

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 07 năm 2024
Ho Chi Minh City, July 31, 2024

CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN
CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ
NƯỚC VÀ SGDC TP. HCM

DISCLOSURE OF INFORMATION ON THE
STATE SECURITIES COMMISSION'S
PORTAL AND HOCHIMINH STOCK
EXCHANGE'S PORTAL

Kính gửi/To: Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước / The State Securities Commission
Sở Giao dịch chứng khoán Tp. HCM / HoChiMinh Stock Exchange

- Tên tổ chức/Organization name: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1 / YEAH1 GROUP CORPORATION
- Mã chứng khoán/Securities Symbol: YEG
- Địa chỉ trụ sở chính/Head office address: Tầng 7, Toà nhà Galleria, số 258 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Tp.HCM / Floor 7th, Galleria Building, 258 Nam Ky Khoi Nghia Street, Vo Thi Sau Ward, District 3, Ho Chi Minh City, Vietnam.
- Điện thoại/Telephone: (+84) 287300 6071 Fax: 028 3823 3301
- Người thực hiện công bố thông tin/ Submitted by: Bà/Ms. Lê Phương Thảo
Chức vụ/Position: Chủ tịch Hội đồng quản trị/Chairwoman of the Board of Directors

Loại thông tin công bố ☐ Định kỳ ☒ Bất thường ☒ 24 giờ ☐ Theo yêu cầu
Information disclosure type Periodic Irregular 24 hours On-demand

Nội dung thông tin công bố/Content of Information disclosure:

Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“Công ty”) công bố bổ sung Danh sách Người lao động dự kiến được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã thông qua và công bố theo Nghị quyết HĐQT số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024 và Danh sách đã điều chỉnh tại Nghị quyết HĐQT số 689/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 30/5/2024 như đính kèm tại bản công bố thông tin này.

Yeah1 Group Corporation (“Company”) additionally discloses a List of Employees expected to participate in the stock issuance program under the Company's employee stock ownership plan approved and disclosed by the Board of Directors' Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024 and the adjusted List approved and disclosed by the Board of Directors' Resolution No. 689/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 30, 2024 as attached in this disclosure of information.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 vào ngày 31 tháng 07 năm 2024 tại đường dẫn:
http://yeah1group.com/investor_relations.

This information was disclosed on Yeah1 Group Corporation's Portal on July 31, 2024. Available at: http://yeah1group.com/investor_relations.

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

I declare that all information provided in this paper is true and accurate; I shall be legally responsible for any misrepresentation.

Nơi nhận:

Recipient:

+ Như trên;

+ *As above;*

+ Lưu VP;

+ *Archived;*

dy

Đại diện tổ chức/Organization representative

Người đại diện theo pháp luật/ Legal representative



LÊ PHƯƠNG THẢO

Chủ tịch Hội đồng quản trị/Chairwoman



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1**
Số: 868/2407/CV/YEG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

V/v: *Bổ sung nội dung công bố thông tin tại
Nghị quyết HĐQT số
653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/5/2024 và
Nghị quyết HĐQT số
689/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 30/5/2024*

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 07 năm 2024

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh;
- Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn YeaH1.

Công ty Cổ phần Tập đoàn YeaH1 (“Công ty”) đã thực hiện công bố thông tin Nghị quyết Hội đồng quản trị (“HĐQT”) số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG (“Nghị Quyết 653”) ngày 16/05/2024 và Nghị quyết HĐQT số 689/2405/NQ/HĐQT/YEG (“Nghị Quyết 689”) ngày 30/05/2024 trên Website của Công ty, Hệ thống của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh, trong đó có thông qua nội dung liên quan đến việc “*Thông qua Danh sách Người lao động dự kiến được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty*”.

Nay để làm rõ, bằng Công văn này, Công ty xin công bố bổ sung Danh sách Người lao động dự kiến được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã công bố theo Nghị Quyết 653 và Danh sách đã điều chỉnh tại Nghị Quyết 689 như đính kèm.

Các phần nội dung khác của Nghị Quyết 653 và Nghị Quyết 689 đã thực hiện công bố thông tin không thay đổi.

Kính mong Quý Cơ quan và Quý Cổ đông ghi nhận các thông tin này.

Trân trọng thông báo.

Nơi nhận:

- Như trên.
- Lưu VT.

**NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



LÊ PHƯƠNG THẢO

Số/No.: 653/2405/NQ/HĐQT/YEG

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 05 năm 2024

Ho Chi Minh City, May 16, 2024

NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1
BOARD OF DIRECTORS OF YEAH1 GROUP CORPORATION

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Doanh nghiệp ("**Luật Doanh Nghiệp**");
Pursuant to the Law on Enterprise No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam and documents guiding the implementation of the Law on Enterprise ("**Law On Enterprise**");
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("**Công Ty**" hoặc "**YEG**");
Pursuant to the Charter of Yeah1 Group Corporation ("**Company**" or "**YEG**");
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024 đã được thông qua ("**Nghị Quyết ĐHĐCĐ 616**");
Pursuant to the approved Resolution of the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") No. 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated May 06, 2024;
- Căn cứ Biên bản họp số 652/2405/BBH/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024 của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") của Công Ty về việc Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
Pursuant to the Meeting Minutes No. 652/2405/BBH/HĐQT/YEG dated May 16, 2024 of the Board of Directors ("**BOD**") of the Company on implementing the plan to issue shares under the employee stock ownership plan.

QUYẾT NGHỊ
RESOLVED

- Điều 1.** Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024. Chi tiết như sau:
To approve the implementation of the issuance of shares under the employee stock ownership plan (ESOP) according to the Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated May 6, 2024. Details are as follows:

- Tên cổ phiếu phát hành : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
Name of shares issued Yeah1 Group Corporation shares.
- Loại cổ phiếu phát hành : Cổ phiếu phổ thông.

<i>Type of shares issued</i>	<i>Common shares.</i>
- Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value shares</i>	: 10.000 đồng/cổ phiếu. <i>VND 10,000/share.</i>
- Mã chứng khoán <i>Securities symbol</i>	: YEG <i>YEG</i>
- Hình thức phát hành <i>Form of release</i>	: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty. <i>Issuing shares under the Company's employee stock ownership plan.</i> Trong đó việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động không thu tiền. <i>In which, the issuance of shares under the employee stock ownership plan does not collect money.</i>
- Đối tượng phát hành ESOP <i>Subjects of ESOP issuance</i>	: Thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc và Cán bộ nhân viên chủ chốt của Công Ty và các công ty trực thuộc (công ty con, công ty liên kết). <i>Members of the Board of Directors, Board of Supervisors, Board of Directors and key employees of the Company and its affiliated companies (subsidiaries, affiliated companies).</i>
- Mục đích phát hành ESOP <i>Purposes of ESOP issuance</i>	: ▪ Gắn kết và giữ chân cán bộ nhân viên đang nắm giữ các vị trí chủ chốt, các vị trí quan trọng, các cán bộ nhân viên có năng lực đóng góp vào kết quả kinh doanh và sự phát triển của Công Ty. <i>To engage and retain employees holding key positions, important positions, and employees with the ability to contribute to the business results and development of the Company.</i> ▪ Tạo chính sách thu hút nhân sự có chất lượng về cho Công Ty, thông qua đó góp phần nâng cao hình ảnh của Công Ty. <i>To create a policy to attract quality personnel to the Company, thereby contributing to enhancing the Company's reputation.</i>
- Vốn điều lệ Công Ty trước thời điểm phát hành <i>Charter capital of the Company before the time of issuance</i>	: 1.313.532.640.000 đồng <i>VND 1,313,532,640,000</i>
- Số lượng cổ phiếu phổ thông đã phát hành và đang lưu hành tính đến trước thời điểm phát hành	: 131.353.264 cổ phiếu <i>131,353,264 shares</i>

- Number of common shares issued and outstanding as of the date of issuance*
- Cổ phiếu quỹ tính đến trước thời điểm phát hành : **0** cổ phiếu
0 share
Treasury shares are calculated before the time of issuance
 - Số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành : **5.648.190** cổ phiếu
5,648,190 shares
Number of ESOP shares expected to be issued
 - Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá : **56.481.900.000** đồng
VND 56,481,900,000
Total value of shares expected to be issued at par value
 - Thời gian thực hiện dự kiến : Dự kiến trong năm 2024, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.
Expected in 2024, after the State Securities Commission announces in writing the receipt of full issuance report documents.
Estimated implementation time
 - Các hạn chế liên quan :
 - Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động bị hạn chế chuyển nhượng, không được chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, được chuyển nhượng 30% trong năm thứ 02 kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, được chuyển nhượng tiếp 35% trong năm thứ 03 và được chuyển nhượng 35% còn lại từ năm thứ 04 kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
Shares issued under the employee stock ownership plan are restricted from transfer, not transferable for 1 year from the end of the issuance, 30% transferable in the 2nd year from the end of the issuance, the next 35% transferable in the 3rd year and the remaining 35% from the 4th year from the end of the issuance.
 - Việc thu hồi cổ phiếu của cán bộ nhân viên đã mua cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động sẽ tuân thủ theo Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động do HĐQT ban hành.
The redemption of shares from employees who have purchased shares under the employee stock ownership plan will comply with the Regulations on stock issuance under the

employee option program issued by the Board of Directors.

- Trong trường hợp sau khi kết thúc đợt phát hành, thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu đã phát hành có sự thay đổi thì cần phải được ĐHĐCĐ thông qua và đảm bảo đủ thời gian hạn chế chuyển nhượng tối thiểu theo quy định của pháp luật.

After the end of the issuance, if the transfer restriction period of the issued shares is changed, it must be approved by the General Meeting of Shareholders and ensure enough minimum transfer restriction period according to the regulations of the law.

- Nguồn vốn phát hành : Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2023 căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 đã được kiểm toán.

Undistributed after-tax profits as of December 31, 2023 based on the audited 2023 Consolidated Financial Statements.

Điều 2. Thông qua việc ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty ("**Quy chế ESOP**"):

To approve the Regulations on stock issuance under the Company's employee stock ownership plan ("ESOP Regulations"):

Nội dung chi tiết của Quy chế ESOP theo tài liệu đính kèm.

Detailed content of the ESOP Regulations is in the attached document.

Điều 3. Thông qua Danh sách Người lao động dự kiến được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty (Theo danh sách đính kèm).

To approve the List of Employees expected to participate in the stock issuance program under the Company's employee stock ownership plan (According to the attached list).

Điều 4. Thông qua bộ hồ sơ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty:

To approve the dossier to issue shares under the Company's employee stock ownership plan:

HDQT đã xem xét, xây dựng các tài liệu cần thiết cho việc phát hành, đồng thời thông qua bộ hồ sơ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty để đăng ký với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước theo quy định của pháp luật.

The Board of Directors considered and prepared the necessary documents for the issuance, and at the same time approved the dossier for issuing shares under the Company's employee stock ownership plan to register with the State Securities Commission according to regulations of the law.

Điều 5. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định:

To approve the plan to ensure the issuance of shares meets the prescribed foreign ownership ratio:

Việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP chỉ phát hành cho đối tượng là người lao động trong nước, do đó Công Ty luôn đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định.

Issuing shares under the ESOP Program is only issued to domestic employees, so the Company always ensures to meet regulations on foreign ownership ratio as prescribed.

Điều 6. HĐQT giao và ủy quyền cho Bà Lê Phương Thảo – Chủ tịch HĐQT kiêm Người đại diện pháp luật của Công Ty thực hiện các công việc cần thiết và ký kết các văn bản liên quan để triển khai và hoàn tất phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty và thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC), đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và niêm yết bổ sung tại Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

The Board of Directors assigned and authorized Ms. Le Phuong Thao - Chairwoman of the Board of Directors and Legal Representative of the Company to carry out necessary work and sign related documents to implement and complete the plan of issuance shares for employees according to the Company's employee stock ownership plan and carry out issuance registration procedures with the State Securities Commission (SSC), register additional depository at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additional listing at the Hochiminh Stock Exchange (HOSE) to ensure compliance with the law.

Điều 7. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thành viên HĐQT, Ban điều hành Công Ty, các Bộ phận, Phòng, Ban và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

This Resolution takes effect from the date of signing. Members of the Board of Directors, the Company's Executive Board, relevant Departments, Divisions, Boards and individuals are responsible for implementing this Resolution.

Nơi nhận/Recipient:

- Như Điều 7/As Article 7;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1



**QUY CHẾ
PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI
LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY (QUY CHẾ ESOP)**

*(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024
của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1)*

Số: 654/2405/QC/YEG

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 16/05/2024

CHƯƠNG I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế này được áp dụng với các đối tượng là người lao động hiện đang làm việc tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”) và các công ty trực thuộc đáp ứng đủ tiêu chuẩn đối tượng theo quy định tại Điều 6 Quy chế này.

Quy chế này được áp dụng đối với cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024.

Điều 2. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Trải qua quá trình hoạt động kinh doanh nhiều năm, cùng với đặc trưng ngành nghề hoạt động của Công Ty, việc chú trọng phát triển yếu tố con người, đầu tư nguồn nhân lực cao cấp, chất lượng là một trong những mục tiêu trọng tâm trong chiến lược phát triển chung và là yếu tố chủ chốt đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công Ty. Việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động là một hình thức để ghi nhận sự đóng góp, cống hiến của người lao động và tạo thêm quyền lợi khác ngoài lương, qua đó tạo động lực làm việc để người lao động gắn hiệu quả làm việc của mình với các mục tiêu dài hạn của Công Ty. Qua đó, tạo nền tảng để phát triển đội ngũ lãnh đạo kế thừa nhằm tiếp tục đóng góp một cách hiệu quả vào sự phát triển ổn định và bền vững của Công Ty.

Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty được xác định với các mục tiêu chính sau đây:

- Gắn kết và giữ chân cán bộ nhân viên đang nắm giữ các vị trí chủ chốt, các vị trí quan trọng, các cán bộ nhân viên có năng lực đóng góp vào kết quả kinh doanh và sự phát triển của Công Ty.
- Tạo chính sách thu hút nhân sự có chất lượng cao về cho Công Ty, thông qua đó góp phần nâng cao hình ảnh của Công Ty.

Điều 3. GIẢI THÍCH CÁC THUẬT NGỮ/TỪ VIẾT TẮT

Trong Quy chế này, các thuật ngữ và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

1. Công Ty: Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
2. Công ty trực thuộc: Công ty con và công ty liên kết của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
3. Cổ phần: Cổ phần Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
4. ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
5. HĐQT: Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
6. BTGD: Ban Tổng Giám đốc của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
7. BGD: Ban Giám đốc của các công ty trực thuộc.
8. BKS: Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
9. CBNV: Cán bộ nhân viên làm việc tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 và tại các công ty trực thuộc đáp ứng tiêu chí và được phân bổ cổ phiếu theo chương trình ESOP.
10. Chương trình ESOP: Kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty.

Điều 4. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

Chương trình ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua dựa trên Tờ trình phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. HĐQT quyết định triển khai thực hiện phương án phát hành theo nội dung Tờ trình đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.

CHƯƠNG II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ CHO VIỆC PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

Điều 5. CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

1. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP là cổ phiếu phổ thông.
2. Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu.
3. Giá phát hành: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động không thu tiền.
4. Số lượng cổ phiếu phát hành: 5.648.190 cổ phiếu.
5. Giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 56.481.900.000 đồng.
6. Đối tượng phát hành: Thành viên HĐQT, BKS, BTGD, BGD và CBNV chủ chốt của Công Ty và các công ty trực thuộc (công ty con, công ty liên kết) (Chi tiết đối tượng phát hành theo quy định tại Điều 6 của Quy chế).
7. Nguồn vốn phát hành: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2023 căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 của Công Ty đã được kiểm toán.

Điều 6. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ, NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Đối tượng tham gia chương trình ESOP:
 - a. Đối tượng được tham gia chương trình ESOP bao gồm:
 - Thành viên HĐQT, BKS, BTGD, BGD của Công Ty và các công ty trực thuộc.
 - CBNV chủ chốt của Công Ty và các công ty trực thuộc bao gồm: Cán bộ quản lý, CBNV có đóng góp xuất sắc, đặc biệt. Trong đó, Cán bộ quản lý vẫn đang điều hành, quản lý và CBNV vẫn đang làm việc tại Công Ty và các công ty trực thuộc tại thời điểm thông qua Quy chế này.
 - b. Đối tượng không áp dụng:
 - CBNV không thỏa mãn các điều kiện tại khoản 1.a. Điều này.
 - Thành viên HĐQT, BKS, BTGD có đơn xin từ nhiệm hoặc CBNV có đơn xin thôi việc trong thời gian thực hiện đợt phát hành chương trình ESOP.
 - CBNV nằm trong trường hợp tạm hoãn Hợp đồng lao động, đình chỉ công việc hoặc bị kỷ luật do vi phạm quy định Công Ty dưới bất kỳ hình thức nào trong vòng 12 tháng kể từ ngày ban hành Quy chế này, bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang tranh chấp/khởi kiện với Công Ty và các công ty trực thuộc.

Để làm rõ, HĐQT có toàn quyền quyết định việc lựa chọn đối tượng cụ thể của đợt phát hành theo chương trình ESOP. Quyết định của HĐQT là quyết định cuối cùng để thực hiện chương trình ESOP.

2. Tiêu chí đánh giá đối tượng tham gia chương trình ESOP:

Các đối tượng hội tụ đủ điều kiện ở Khoản 1, Điều 6, Chương II được xem xét tham gia chương trình ESOP với những tiêu chí cụ thể như sau:

- Có kinh nghiệm quản lý đội ngũ, khẳng định được khả năng và vai trò quản lý tại vị trí đảm trách, có chuyên môn nghiệp vụ cao đối với CBNV ở vị trí quản lý.
- Có khả năng thực hiện công việc một cách độc lập và đóng góp hiệu quả vào kết quả hoạt động kinh doanh của Phòng/Ban đối với CBNV chủ chốt.
- Có thành tích đóng góp thiết thực vào kết quả hoạt động kinh doanh của Công Ty và các công ty trực thuộc. Được ghi nhận hiệu quả làm việc, có khả năng và tiềm năng đóng góp năng lực vào sự phát triển chung của Công Ty trong tương lai, làm cơ sở nằm trong kế hoạch được đào tạo và phát triển dài hạn nguồn nhân lực của Công Ty và các Công ty trực thuộc.
- Có nhiều sáng kiến, cải tiến đóng góp vào hiệu quả hoạt động kinh doanh.
- Thâm niên làm việc. Tuân thủ kỷ luật lao động.

3. Nguyên tắc phân bổ số lượng cổ phần theo chương trình ESOP như sau:

- a. Danh sách, số lượng cổ phần người lao động được phân bổ theo Chương trình ESOP sẽ được HĐQT xem xét quyết định phân bổ cho từng đối tượng cụ thể dựa trên:
 - Cấp bậc chức danh, trách nhiệm vị trí công tác, khả năng kiêm nhiệm, mức độ hoàn thành công việc trong năm gần nhất.
 - Đánh giá về tiềm năng và khả năng đóng góp của CBNV trong tương lai.
 - Thâm niên làm việc.
 - Một số những tiêu chí phụ khác.
- b. Số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết do người được phân bổ tự nguyện từ bỏ (có đơn xin từ nhiệm/đơn xin thôi việc/bị bãi nhiệm trong thời gian thực hiện đợt phát hành chương trình ESOP) sẽ được phân phối cho các cá nhân khác đáp ứng tiêu chí đối tượng được tham gia chương trình theo quyết định của HĐQT.

ĐIỀU 7. THỜI GIAN PHÁT HÀNH

Cổ phiếu ESOP sẽ được phát hành ngay sau khi Công Ty nhận được thông báo bằng văn bản của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

ĐIỀU 8. HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

1. Quy định chung:

Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP bị hạn chế chuyển nhượng.

- Không được chuyển nhượng **01 năm** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Được chuyển nhượng 30% trong **năm thứ 02** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Được chuyển nhượng tiếp 35% trong **năm thứ 03** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Được chuyển nhượng 35% còn lại từ **năm thứ 04** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

2. Trong trường hợp sau khi kết thúc đợt phát hành, thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu đã phát hành có sự thay đổi thì cần phải được ĐHĐCĐ thông qua và đảm bảo đủ thời gian hạn chế chuyển nhượng tối thiểu theo quy định của pháp luật.
3. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, CBNV thực hiện các giao dịch chuyển nhượng không đúng quy định sẽ không được Công Ty xác nhận và công nhận. Công Ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với các giao dịch chuyển nhượng không đúng quy định.
4. Các quyền và lợi ích phát sinh từ cổ phiếu ESOP, bao gồm cổ phiếu phát sinh từ quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8.1 sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. Cổ phiếu được nhận từ các đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, phát hành cổ phiếu để trả cổ tức phát sinh từ cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8.1 sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

ĐIỀU 9. QUY ĐỊNH VỀ THU HỒI CỔ PHIẾU

1. Chấm dứt Hợp đồng lao động/từ nhiệm/bãi nhiệm vị trí hoặc Chuyển nhượng trái phép
Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, đối tượng tham gia chương trình ESOP bị thu hồi số lượng cổ phần ESOP đang còn bị hạn chế chuyển nhượng khi:
 - Thành viên HĐQT/BTGD/BGD từ nhiệm trước khi kết thúc nhiệm kỳ hoặc bị bãi nhiệm theo Nghị quyết ĐHĐCĐ/HĐQT hoặc bị mất tư cách thành viên HĐQT theo quy định pháp luật và Điều lệ Công Ty và các công ty trực thuộc.
 - CBNV chấm dứt Hợp đồng lao động với Công Ty và các công ty trực thuộc dưới bất kỳ hình thức nào.
 - Chuyển nhượng trái phép cổ phiếu ESOP.
2. Vi phạm trong thời gian hạn chế chuyển nhượng
CBNV vi phạm quy định Công Ty dẫn đến bị áp dụng hình thức sa thải hoặc vi phạm quy định pháp luật/bị truy cứu trách nhiệm hình sự sẽ không được tiếp tục tham gia chương trình và bị thu hồi số lượng cổ phần ESOP đang còn bị hạn chế chuyển nhượng.
3. Nghỉ hưu, tai nạn, bệnh tật dẫn đến không thể tiếp tục làm việc
CBNV thuộc trường hợp nghỉ hưu đúng quy định của pháp luật hoặc bị tai nạn, bệnh tật ở mức độ không thể tiếp tục Hợp đồng lao động thì không bị thu hồi cổ phiếu. Các quy định về hạn chế chuyển nhượng vẫn tiếp tục được áp dụng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.
4. Thừa kế
CBNV chết hoặc bị tuyên bố là đã chết trong thời gian hạn chế chuyển nhượng thì các quyền, nghĩa vụ phát sinh liên quan đến cổ phần sẽ để lại thừa kế đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật. Các quy định về hạn chế chuyển nhượng vẫn tiếp tục được áp dụng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.
5. Xử lý cổ phiếu bị thu hồi
 - Việc thu hồi cổ phiếu ESOP không bắt buộc phải thu hồi được Giấy chứng nhận sở hữu cổ phần. Việc thực hiện thu hồi có thể thực hiện qua hình thức thông báo bằng văn bản gửi đảm bảo qua

đường bưu điện hoặc gửi trực tiếp/gửi thư điện tử trước ít nhất 7 (bảy) ngày trước ngày bắt đầu có hiệu lực việc thu hồi.

- Cổ phiếu ESOP bị thu hồi được xử lý bằng một hoặc nhiều hình thức sau đây:
 - a. Công Ty mua lại làm cổ phiếu quỹ.
 - b. Công đoàn Công Ty mua lại. Cổ phiếu do Công đoàn mua lại được xử lý phù hợp theo quy định của pháp luật và theo quyết định của HĐQT.
 - Sau thời hạn hiệu lực của quyết định thu hồi nhưng chưa làm thủ tục chuyển quyền sở hữu cho bên nhận chuyển nhượng thì Công Ty có toàn quyền tự động thu hồi các quyền, quyền lợi, lợi ích phát sinh sau ngày hiệu lực của Quyết định thu hồi.
6. Cổ tức (bằng tiền, cổ phiếu) phát sinh tương ứng với số cổ phiếu ESOP được chia trong thời gian hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị thu hồi cùng với việc thu hồi cổ phiếu ESOP theo quy định tại Điều 9 này.
7. Các trường hợp khác chưa được quy định ở trên, HĐQT sẽ xem xét trên từng trường hợp cụ thể để ra quyết định thu hồi cổ phiếu ESOP của từng đối tượng tham gia chương trình ESOP.

ĐIỀU 10. TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ THUẾ, PHÍ, LỆ PHÍ LIÊN QUAN

CBNV có trách nhiệm thực hiện nghĩa vụ liên quan về thuế, phí, lệ phí theo quy định pháp luật hiện hành ở từng thời điểm đối với các khoản thu nhập từ cổ phiếu ESOP.

ĐIỀU 11. THÔNG TIN CHUNG

CBNV đồng ý mua cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP được xem là đồng ý với toàn bộ điều khoản, điều kiện kèm theo và các quy định có liên quan khác của Công Ty, bao gồm:

1. Thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8. Việc hạn chế chuyển nhượng được hiểu là bất kỳ hình thức nào dẫn đến việc có thể thay đổi người sở hữu/quyền sở hữu cổ phiếu.
2. CBNV tự chịu trách nhiệm đối với các khoản thuế, phí, lệ phí theo quy định của pháp luật liên quan đến việc mua cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng.
3. CBNV chịu trách nhiệm về việc tìm hiểu thông tin khi tham gia chương trình ESOP. Công Ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý để đảm bảo giá trị cổ phiếu, việc pha loãng cổ phiếu có thể xảy ra khi thực hiện phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP.

ĐIỀU 12. THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Sau khi Quy chế ESOP được thông qua, các Bộ phận chuyên trách của Công Ty thực hiện xây dựng hồ sơ và thực hiện thủ tục báo cáo phát hành với cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật.
2. Sau khi nhận được thông báo từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền, Công Ty thực hiện thông báo cho từng đối tượng được phân bổ theo chương trình ESOP.
3. Đối tượng được phân bổ cổ phiếu ESOP thực hiện đúng theo trình tự, quy định theo thông báo từ Công Ty.
4. Công Ty thực hiện báo cáo kết quả đợt phát hành cổ phiếu ESOP, đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung số lượng cổ phiếu mới phát hành theo chương trình ESOP theo quy định.

CHƯƠNG III HIỆU LỰC THI HÀNH

Điều 13. ĐIỀU CHỈNH, SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY CHẾ ESOP

Theo sự ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT Công Ty là cơ quan cao nhất có toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế và bãi bỏ Quy chế.

Điều 14. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.
2. Mọi trường hợp xử lý ngoại lệ không được nhắc đến trong Quy chế này cần được sự chấp thuận của HĐQT, đảm bảo tuân theo Điều lệ Công Ty và quy định của pháp luật Việt Nam.
3. Trong trường hợp có những quy định của pháp luật có liên quan chưa được đề cập trong bản Quy chế này hoặc trong trường hợp có những quy định mới của pháp luật khác với những điều khoản trong Quy chế này thì những quy định của pháp luật đó đương nhiên được áp dụng.
4. Toàn bộ đối tượng được tham gia Chương trình ESOP đã đọc, hiểu và chịu trách nhiệm thực hiện theo nội dung Quy chế này.

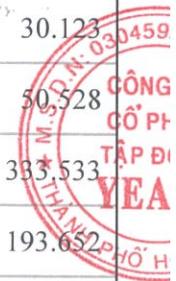
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

LÊ PHƯƠNG THAO

Y.C.P. ★ HN

DANH SÁCH PHÂN BỐ CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024
(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024
của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1)

STT	Họ và tên	Chức vụ hiện nay	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
1	LÊ PHƯƠNG THẢO	Chủ tịch Hội đồng Quản trị - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	660.302
2	NGÔ THỊ VÂN HẠNH	Thành viên Hội đồng Quản trị - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 Tổng Giám đốc - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	551.085
3	CHẾ ĐOÀN VIÊN	Phó Tổng Giám đốc - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 Chủ tịch Công ty - Công ty TNHH 1Production (Công ty con)	462.330
4	PHẠM MINH TIẾN	Phó Tổng Giám đốc - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 Tổng Giám đốc - Công ty Cổ phần Yeah1 Edigital (Công ty liên kết)	447.268
5	NGUYỄN THỊ KHÁNH HOÀ	Phó Giám đốc Tài chính - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	348.594
6	NGUYỄN VĂN NAM	Trưởng Ban Kiểm soát - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.123
7	VƯƠNG HỒ TRÍ DŨNG	Thành viên Ban Kiểm soát - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.528
8	VŨ THỊ TUYẾT VÂN	Giám đốc Điều hành - Công ty TNHH 1Production (Công ty con)	333.533
9	ĐOÀN THỊ HỒNG PHƯỢNG	Giám đốc Quản lý Cộng đồng - Công ty Cổ phần Yeah1 Edigital (Công ty liên kết)	193.652
10	PHẠM CÔNG TIẾN	Giám đốc Quản lý Cộng đồng - Công ty Cổ phần Yeah1 Edigital (Công ty liên kết)	193.652
11	LÊ HẢI DUY	Giám đốc Quản lý Cộng đồng - Công ty Cổ phần Yeah1 Edigital (Công ty liên kết)	193.652
12	TRỊNH NGUYỄN BÍCH DUNG	Giám đốc nội dung - Công ty Cổ phần Yeah1 Edigital (Công ty liên kết)	81.617
13	NGUYỄN THỊ THÁI HÀ	Trưởng phòng vận hành kinh doanh - Công ty Cổ phần Yeah1 Edigital (Công ty liên kết)	81.617
14	BÙI QUỐC KHANH	Giám đốc điều hành - Công ty Cổ phần 1Label (Công ty con)	30.123
15	NGUYỄN ANH TÀI	Phó Giám đốc điều hành - Công ty Cổ phần 1Label (Công ty con)	30.123
16	NGUYỄN ĐAN DƯƠNG	Giám đốc Vận hành và Phát triển - Công ty Cổ phần Truyền thông Công nghệ Netlink Việt Nam (Công ty con)	30.122
17	NGUYỄN BÌNH TRUNG	Giám đốc Kinh doanh - Công ty TNHH Yeah1 Network Việt Nam (Công ty con)	193.652
18	TRẦN THỊ TUỜNG VY	Giám đốc Kinh doanh - Công ty TNHH Yeah1 Network Việt Nam (Công ty con)	193.652
19	PHẠM HUỲNH HÙNG THÁI	Giám đốc Sản xuất - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.617
20	PHAN ĐỨC KHÁNH	Phó Giám đốc Sản xuất - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.617



21	NGUYỄN ANH TUẤN	Giám đốc Sản xuất - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.617
22	VŨ BÁ KHIÊM	Giám đốc Vận hành Sản xuất - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.617
23	NGUYỄN QUẾ TIÊN	Giám đốc Điều hành_Kinh doanh Quốc tế - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	333.533
24	HUỖNH QUÂN MINH	Phó Giám đốc_Kinh doanh Quốc tế - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	193.652
25	ĐẶNG ĐỨC NAM	Giám đốc Công nghệ - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.123
26	PHẠM ANH THI	Giám đốc Phân tích Dữ liệu - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.617
27	PHẠM THỊ NGỌC HIẾU	Chuyên gia M&A - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.123
28	VŨ THỊ NGỌC TRINH	Phó phòng M&A - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.123
29	LUU ANH KHOA	Trưởng phòng Tài chính - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	50.528
30	VÕ THỊ THU DUNG	Trưởng phòng Kế hoạch và Quản lý hiệu quả - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	50.528
31	NGUYỄN THỊ KHÁNH TRANG	Kế toán trưởng Tập đoàn - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	50.528
32	ĐẶNG PHƯƠNG DUNG	Phó phòng Kế toán - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.123
33	HỒ PHẠM THANH DUY	Giám đốc Vận hành - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.617
34	ĐỖ THỊ HƯƠNG	Trưởng phòng Đối tác Nhân sự Cấp cao - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.617
35	VÕ THỊ THÌN	Trưởng phòng Đối tác Nhân sự Cấp cao - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.123
36	NGUYỄN XUÂN AN	Giám đốc Truyền thông Tiếp thị - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.123
37	PHẠM THU THỦY	Phó Giám đốc Truyền thông Tiếp thị - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.123
38	TRẦN THỊ MỸ DUYÊN	Trưởng phòng Pháp chế - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.616
		Cộng:	5.648.190

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



LÊ PHƯƠNG THẢO

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 05 năm 2024
Ho Chi Minh City, May 30, 2024

NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1
BOARD OF DIRECTORS OF YEAH1 GROUP CORPORATION

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Doanh nghiệp ("**Luật Doanh Nghiệp**");
Pursuant to the Law on Enterprise No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam and documents guiding the implementation of the Law on Enterprise ("**Law On Enterprise**");
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 ("**Công Ty**" hoặc "**YEG**");
Pursuant to the Charter of Yeah1 Group Corporation ("**Company**" or "**YEG**");
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024 đã được thông qua ("**Nghị Quyết ĐHĐCĐ 616**");
Pursuant to the approved Resolution of the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") No. 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated May 06, 2024;
- Căn cứ Nghị quyết số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024 của Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") của Công Ty về việc Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
Pursuant to the Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024 of the Board of Directors ("**BOD**") of the Company on implementing the plan to issue shares under the Company's employee stock ownership plan;
- Căn cứ Biên bản họp số 688/2405/BBH/HĐQT/YEG ngày 30/05/2024 của HĐQT của Công Ty về việc điều chỉnh Nghị quyết Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024;
Pursuant to the Meeting Minutes No. 688/2405/BBH/HĐQT/YEG dated May 30, 2024 of the BOD of the Company on adjusting the Resolution to implement the plan to issue shares under the Company's employee stock ownership plan No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024;

QUYẾT NGHỊ
RESOLVED

- Điều 1.** Thông qua việc điều chỉnh Nghị quyết HĐQT về việc Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024. Chi tiết như sau:

To approve the adjustment of the BOD's Resolution on implementing the plan to issue shares under the Company's employee stock ownership plan (ESOP) No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024. Details are as follows:

Về đối tượng phát hành ESOP:

Regarding to subjects of ESOP issuance:

Nội dung đã thông qua tại Nghị quyết HĐQT số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024:

Content approved in BOD's Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024:

- Đối tượng phát hành ESOP : Thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc và Cán bộ nhân viên chủ chốt của Công Ty và các công ty trực thuộc (công ty con, công ty liên kết).
Subjects of ESOP issuance : Members of the Board of Directors, Board of Supervisors, Board of Directors and key employees of the Company and its affiliated companies (subsidiaries, affiliated companies).

Nội dung điều chỉnh:

Adjusted content:

- Đối tượng phát hành ESOP : Thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc và Cán bộ nhân viên chủ chốt của Công Ty và công ty con.
Subjects of ESOP issuance : Members of the Board of Directors, Board of Supervisors, Board of Directors and key employees of the Company and its subsidiaries.

Điều 2. Thông qua việc điều chỉnh Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty ("**Quy Chế ESOP**") đã thông qua tại Nghị quyết HĐQT số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024.

To approve the adjustment of Regulations on stock issuance under the Company's employee stock ownership plan ("ESOP Regulations") approved in BOD's Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024.

Nội dung chi tiết của Quy Chế ESOP theo tài liệu đính kèm. Quy chế này thay thế Quy chế đính kèm Nghị quyết HĐQT số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024.

The detailed content of the ESOP Regulations is in the attached document. This regulation replaces the regulation attached to BOD's Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024.

Điều 3. Thông qua việc điều chỉnh Danh sách Người lao động dự kiến được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty đã thông qua tại Nghị quyết HĐQT số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024.

To approve the adjustment of the List of Employees expected to participate in the stock issuance under the Company's employee stock ownership plan approved in BOD's Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024.

Nội dung chi tiết của Danh sách Người lao động theo tài liệu đính kèm. Danh sách này thay thế Danh sách đính kèm Nghị quyết HĐQT số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024.

Detailed content of the List of Employees is in the attached document. This list replaces the list attached to BOD's Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024.



Điều 4. HĐQT giao và ủy quyền cho Bà Lê Phương Thảo – Chủ tịch HĐQT kiêm Người đại diện pháp luật của Công Ty thực hiện các công việc cần thiết và ký kết các văn bản liên quan để triển khai và hoàn tất phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty và thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC), đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và niêm yết bổ sung tại Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

The Board of Directors assigned and authorized Ms. Le Phuong Thao - Chairwoman of the Board of Directors and Legal Representative of the Company to carry out necessary work and sign related documents to implement and complete the plan of issuance shares for employees according to the Company's employee stock ownership plan and carry out issuance registration procedures with the State Securities Commission (SSC), register additional depository at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additional listing at the Hochiminh Stock Exchange (HOSE) to ensure compliance with the law.

Điều 5. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Nội dung khác không bị điều chỉnh tại Nghị quyết HĐQT số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024 vẫn có hiệu lực thi hành. Thành viên HĐQT, Ban điều hành Công Ty, các Bộ phận, Phòng, Ban và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

This Resolution takes effect from the date of signing. Other content not adjusted in BOD's Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024 is still in effect. Members of the Board of Directors, the Company's Executive Board, relevant Departments, Divisions, Boards and individuals are responsible for implementing this Resolution.

Nơi nhận/Recipient:

- Như Điều 5/As Article 5;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1



**QUY CHẾ
PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO
NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY (QUY CHẾ ESOP)**

*(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 689/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 30/05/2024
của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1)*

Số: 690/2405/QC/YEG

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 30/05/2024

CHƯƠNG I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế này được áp dụng với các đối tượng là người lao động hiện đang làm việc tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”) và các công ty con đáp ứng đủ tiêu chuẩn đối tượng theo quy định tại Điều 6 Quy chế này.

Quy chế này được áp dụng đối với cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024.

Điều 2. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Trải qua quá trình hoạt động kinh doanh nhiều năm, cùng với đặc trưng ngành nghề hoạt động của Công Ty, việc chú trọng phát triển yếu tố con người, đầu tư nguồn nhân lực cao cấp, chất lượng là một trong những mục tiêu trọng tâm trong chiến lược phát triển chung và là yếu tố chủ chốt đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công Ty. Việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động là một hình thức để ghi nhận sự đóng góp, cống hiến của người lao động và tạo thêm quyền lợi khác ngoài lương, qua đó tạo động lực làm việc để người lao động gắn hiệu quả làm việc của mình với các mục tiêu dài hạn của Công Ty. Qua đó, tạo nền tảng để phát triển đội ngũ lãnh đạo kế thừa nhằm tiếp tục đóng góp một cách hiệu quả vào sự phát triển ổn định và bền vững của Công Ty.

Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty được xác định với các mục tiêu chính sau đây:

- Gắn kết và giữ chân cán bộ nhân viên đang nắm giữ các vị trí chủ chốt, các vị trí quan trọng, các cán bộ nhân viên có năng lực đóng góp vào kết quả kinh doanh và sự phát triển của Công Ty.
- Tạo chính sách thu hút nhân sự có chất lượng cao về cho Công Ty, thông qua đó góp phần nâng cao hình ảnh của Công Ty.

Điều 3. GIẢI THÍCH CÁC THUẬT NGỮ/TỪ VIẾT TẮT

Trong Quy chế này, các thuật ngữ và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

1. Công Ty/Tập Đoàn: Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
2. Công ty con: Công ty con của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
3. Cổ phần: Cổ phần Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
4. ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
5. HĐQT: Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
6. BTGD: Ban Tổng Giám đốc của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
7. BGĐ: Ban Giám đốc các công ty con.
8. BKS: Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
9. CBNV: Cán bộ nhân viên làm việc tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 và tại các công ty con đáp ứng tiêu chí và được phân bổ cổ phiếu theo chương trình ESOP.
10. Chương trình ESOP: Kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty.

Điều 4. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

Chương trình ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua dựa trên Tờ trình phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. HĐQT quyết định triển khai thực hiện phương án phát hành theo nội dung Tờ trình đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.

CHƯƠNG II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ CHO VIỆC PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

Điều 5. CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

1. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP là cổ phiếu phổ thông.
2. Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu.
3. Giá phát hành: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động không thu tiền.
4. Số lượng cổ phiếu phát hành: 5.648.190 cổ phiếu.
5. Giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 56.481.900.000 đồng.
6. Đối tượng phát hành: Thành viên HĐQT, BKS, BTGD, BGD và CBNV chủ chốt của Công Ty và các công ty con (Chi tiết đối tượng phát hành theo quy định tại Điều 6 của Quy chế).
7. Nguồn vốn phát hành: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2023 căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 của Công Ty đã được kiểm toán.

Điều 6. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ, NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Đối tượng tham gia chương trình ESOP:
 - a. Đối tượng được tham gia chương trình ESOP bao gồm:
 - Thành viên HĐQT, BKS, BTGD, BGD của Công Ty và các công ty con.
 - CBNV chủ chốt của Công Ty và các công ty con bao gồm: Cán bộ quản lý, CBNV có đóng góp xuất sắc, đặc biệt. Trong đó, Cán bộ quản lý vẫn đang điều hành, quản lý và CBNV vẫn đang làm việc tại Công Ty và các công ty con tại thời điểm thông qua Quy chế này.
 - b. Đối tượng không áp dụng:
 - CBNV không thỏa mãn các điều kiện tại khoản 1.a. Điều này.
 - Thành viên HĐQT, BKS, BTGD có đơn xin từ nhiệm hoặc CBNV có đơn xin thôi việc trong thời gian thực hiện đợt phát hành chương trình ESOP.
 - CBNV nằm trong trường hợp tạm hoãn Hợp đồng lao động, đình chỉ công việc hoặc bị kỷ luật do vi phạm quy định Công Ty dưới bất kỳ hình thức nào trong vòng 12 tháng kể từ ngày ban hành Quy chế này, bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang tranh chấp/khởi kiện với Công Ty và các công ty con.

Để làm rõ, HĐQT có toàn quyền quyết định việc lựa chọn đối tượng cụ thể của đợt phát hành theo chương trình ESOP. Quyết định của HĐQT là quyết định cuối cùng để thực hiện chương trình ESOP.

2. Tiêu chí đánh giá đối tượng tham gia chương trình ESOP:

Các đối tượng hội tụ đủ điều kiện ở Khoản 1, Điều 6, Chương II được xem xét tham gia chương trình ESOP với những tiêu chí cụ thể như sau:

- Có kinh nghiệm quản lý đội ngũ, khẳng định được khả năng và vai trò quản lý tại vị trí đảm trách, có chuyên môn nghiệp vụ cao đối với CBNV ở vị trí quản lý.
 - Có khả năng thực hiện công việc một cách độc lập và đóng góp hiệu quả vào kết quả hoạt động kinh doanh của Phòng/Ban đối với CBNV chủ chốt.
 - Có thành tích đóng góp thiết thực vào kết quả hoạt động kinh doanh của Công Ty và các công ty con. Được ghi nhận hiệu quả làm việc, có khả năng và tiềm năng đóng góp năng lực vào sự phát triển chung của Công Ty trong tương lai, làm cơ sở nằm trong kế hoạch được đào tạo và phát triển dài hạn nguồn nhân lực của Công Ty và các công ty con.
 - Có nhiều sáng kiến, cải tiến đóng góp vào hiệu quả hoạt động kinh doanh.
3. Nguyên tắc phân bổ số lượng cổ phần theo chương trình ESOP như sau:
- a. Danh sách, số lượng cổ phần người lao động được phân bổ theo Chương trình ESOP sẽ được HĐQT xem xét quyết định phân bổ cho từng đối tượng cụ thể dựa trên:
- Cấp bậc chức danh, trách nhiệm vị trí công tác;
 - Mức độ hoàn thành công việc và có đóng góp lớn cho các dự án trọng điểm của Công Ty và các công ty con trong năm 2023;
 - Đánh giá về tiềm năng và khả năng đóng góp của người lao động trong tương lai.
- b. Số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết do người được phân bổ tự nguyện từ bỏ (có đơn xin từ nhiệm/đơn xin thôi việc/bị bãi nhiệm trong thời gian thực hiện đợt phát hành chương trình ESOP) sẽ được phân phối cho các cá nhân khác đáp ứng tiêu chí đối tượng được tham gia chương trình theo quyết định của HĐQT.
4. Nguyên tắc phân bổ số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng người lao động:
- Số cổ phiếu phân bổ cho từng đối tượng người lao động được xác định trên nguyên tắc như sau:

4.1. Hệ số cấp bậc

Nhóm cấp bậc	Mã cấp bậc	Cấp bậc	Mô tả	Hệ số cấp bậc
Ban điều hành	C1	Thành viên HĐQT	Thành viên HĐQT có tham gia điều hành tại Công Ty	3 – 6%
	C1	Tổng Giám đốc	Căn cứ vào quyết định bổ nhiệm của HĐQT	3 – 6%
	C2	Phó Tổng Giám đốc	Căn cứ vào quyết định bổ nhiệm của HĐQT	3 – 6%
	C2	Giám đốc Điều hành Cấp cao	Phụ trách công ty con quan trọng là đơn vị chiếm tỷ trọng lớn về cơ cấu doanh thu, lợi nhuận của Tập Đoàn và có hoạt động mang tính độc lập. Vị trí công ty con quan trọng do chủ tịch HĐQT quyết định.	3 – 6%

Quản lý cấp cao	C3	Giám đốc Điều hành	Có năng lực phù hợp phụ trách công ty con thuộc Tập Đoàn quản lý hoặc phụ trách mảng kinh doanh có đóng góp quan trọng về mặt doanh thu, lợi nhuận hoặc vận hành của Tập Đoàn.	0,1 – 0,5%
	C3	Giám đốc Khối – Ban/Phòng	Có năng lực phù hợp phụ trách các khối kinh doanh hoặc các ban, phòng trực thuộc Tập Đoàn có ảnh hưởng trực tiếp tới vận hành của Tập Đoàn và các công ty thành viên.	0,1 – 0,5%
Quản lý cấp trung	C4	Trưởng/Phó phòng	Phụ trách các phòng trực thuộc các khối kinh doanh hoặc các phòng chức năng hỗ trợ hoạt động vận hành trực thuộc Tập Đoàn hoặc tại công ty con trực thuộc Tập Đoàn.	0,1 – 0,5%
	C5	Trưởng Bộ phận	Phụ trách bộ phận chức năng tại các ban, phòng thuộc Tập Đoàn hoặc tại công ty con trực thuộc Tập Đoàn.	0,1 – 0,5%
Chuyên gia	C6	Chuyên gia	Có năng lực chuyên môn sâu tại các lĩnh vực quan trọng của Công Ty, làm nhiệm vụ tham vấn không có trách nhiệm, chức năng quản lý.	0,1 – 0,5%

- 4.2. Mức độ hoàn thành công việc và có đóng góp lớn cho các dự án trọng điểm của Công Ty và các công ty con trong năm 2023

Mức độ hoàn thành công việc và đóng góp trong năm 2023	Hệ số Mức độ hoàn thành công việc và đóng góp trong năm 2023
Hoàn thành xuất sắc	1,900%
Hoàn thành tốt	0,945%
Hoàn thành khá	0,395%
Hoàn thành đạt yêu cầu	0,000%

- 4.3. Đánh giá về tiềm năng đóng góp của người lao động trong tương lai:

Đánh giá về tiềm năng đóng góp trong tương lai	Hệ số tiềm năng đóng góp trong tương lai
Có tiềm năng đóng góp đặc biệt	1,8500% – 3,7900%

Có tiềm năng đóng góp tốt	0,0180% – 1,030%
Có tiềm năng đóng góp cơ bản	0,0000%

4.4. Công thức tính số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ cho từng CBNV:

$$ESOP_i = \text{Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa} \times (A+B+C)$$

Trong đó:

- $ESOP_i$: Số cổ phiếu ESOP được phân bổ cho từng đối tượng CBNV;
- Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa: là tổng số cổ phiếu ESOP tối đa được phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông Công Ty thông qua (5.648.190 cổ phiếu);
- A: Hệ số cấp bậc của CBNV_i;
- B: Hệ số mức độ hoàn thành công việc và đóng góp lớn cho các dự án trọng điểm trong năm 2023 của CBNV_i;
- C: Hệ số tiềm năng đóng góp trong tương lai của CBNV_i.

Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành không vượt quá số lượng cổ phiếu được phép hành, số lượng cổ phiếu ESOP của từng CBNV sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

Sau khi phân bổ cổ phiếu theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc nêu trên, số cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết sẽ được HĐQT phân phối cho Chủ tịch HĐQT.

ĐIỀU 7. THỜI GIAN PHÁT HÀNH

Cổ phiếu ESOP sẽ được phát hành ngay sau khi Công Ty nhận được thông báo bằng văn bản của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

ĐIỀU 8. HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

1. Quy định chung:

Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP bị hạn chế chuyển nhượng.

- Không được chuyển nhượng **01 năm** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
 - Được chuyển nhượng 30% trong **năm thứ 02** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
 - Được chuyển nhượng tiếp 35% trong **năm thứ 03** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
 - Được chuyển nhượng 35% còn lại từ **năm thứ 04** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
2. Trong trường hợp sau khi kết thúc đợt phát hành, thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu đã phát hành có sự thay đổi thì cần phải được ĐHĐCĐ thông qua và đảm bảo đủ thời gian hạn chế chuyển nhượng tối thiểu theo quy định của pháp luật.
3. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, CBNV thực hiện các giao dịch chuyển nhượng không đúng quy định sẽ không được Công Ty xác nhận và công nhận. Công Ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với các giao dịch chuyển nhượng không đúng quy định.
4. Các quyền và lợi ích phát sinh từ cổ phiếu ESOP, bao gồm cổ phiếu phát sinh từ quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8.1 sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. Cổ phiếu được nhận từ các đợt phát

hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, phát hành cổ phiếu để trả cổ tức phát sinh từ cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8.1 sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

ĐIỀU 9. QUY ĐỊNH VỀ THU HỒI CỔ PHIẾU

1. Chấm dứt Hợp đồng lao động/từ nhiệm/bãi nhiệm vị trí hoặc Chuyển nhượng trái phép
Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, đối tượng tham gia chương trình ESOP bị thu hồi số lượng cổ phần ESOP đang còn bị hạn chế chuyển nhượng khi:
 - Thành viên HĐQT/BTGD/BGD từ nhiệm trước khi kết thúc nhiệm kỳ hoặc bị bãi nhiệm theo Nghị quyết ĐHCĐ/HĐQT hoặc bị mất tư cách thành viên HĐQT theo quy định pháp luật và Điều lệ Công Ty và các công ty con.
 - CBNV chấm dứt Hợp đồng lao động với Công Ty và các công ty con dưới bất kỳ hình thức nào.
 - Chuyển nhượng trái phép cổ phiếu ESOP.
2. Vi phạm trong thời gian hạn chế chuyển nhượng
CBNV vi phạm quy định Công Ty dẫn đến bị áp dụng hình thức sa thải hoặc vi phạm quy định pháp luật/bị truy cứu trách nhiệm hình sự sẽ không được tiếp tục tham gia chương trình và bị thu hồi số lượng cổ phần ESOP đang còn bị hạn chế chuyển nhượng.
3. Nghỉ hưu, tai nạn, bệnh tật dẫn đến không thể tiếp tục làm việc
CBNV thuộc trường hợp nghỉ hưu đúng quy định của pháp luật hoặc bị tai nạn, bệnh tật ở mức độ không thể tiếp tục Hợp đồng lao động thì không bị thu hồi cổ phiếu. Các quy định về hạn chế chuyển nhượng vẫn tiếp tục được áp dụng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.
4. Thừa kế
CBNV chết hoặc bị tuyên bố là đã chết trong thời gian hạn chế chuyển nhượng thì các quyền, nghĩa vụ phát sinh liên quan đến cổ phần sẽ để lại thừa kế đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật. Các quy định về hạn chế chuyển nhượng vẫn tiếp tục được áp dụng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.
5. Xử lý cổ phiếu bị thu hồi
 - Việc thu hồi cổ phiếu ESOP không bắt buộc phải thu hồi được Giấy chứng nhận sở hữu cổ phần. Việc thực hiện thu hồi có thể thực hiện qua hình thức thông báo bằng văn bản gửi đảm bảo qua đường bưu điện hoặc gửi trực tiếp/gửi thư điện tử trước ít nhất 7 (bảy) ngày trước ngày bắt đầu có hiệu lực việc thu hồi.
 - Cổ phiếu ESOP bị thu hồi được xử lý bằng một hoặc nhiều hình thức sau đây:
 - a. Công Ty mua lại làm cổ phiếu quỹ.
 - b. Công đoàn Công Ty mua lại. Cổ phiếu do Công đoàn mua lại được xử lý phù hợp theo quy định của pháp luật và theo quyết định của HĐQT.
 - Sau thời hạn hiệu lực của quyết định thu hồi nhưng chưa làm thủ tục chuyển quyền sở hữu cho bên nhận chuyển nhượng thì Công Ty có toàn quyền tự động thu hồi các quyền, quyền lợi, lợi ích phát sinh sau ngày hiệu lực của Quyết định thu hồi.
6. Cổ tức (bằng tiền, cổ phiếu) phát sinh tương ứng với số cổ phiếu ESOP được chia trong thời gian hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị thu hồi cùng với việc thu hồi cổ phiếu ESOP theo quy định tại Điều 9 này.

7. Các trường hợp khác chưa được quy định ở trên, HĐQT sẽ xem xét trên từng trường hợp cụ thể để ra quyết định thu hồi cổ phiếu ESOP của từng đối tượng tham gia chương trình ESOP.

ĐIỀU 10. TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ THUẾ, PHÍ, LỆ PHÍ LIÊN QUAN

CBNV có trách nhiệm thực hiện nghĩa vụ liên quan về thuế, phí, lệ phí theo quy định pháp luật hiện hành ở từng thời điểm đối với các khoản thu nhập từ cổ phiếu ESOP.

ĐIỀU 11. THÔNG TIN CHUNG

CBNV đồng ý mua cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP được xem là đồng ý với toàn bộ điều khoản, điều kiện kèm theo và các quy định có liên quan khác của Công Ty, bao gồm:

1. Thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8. Việc hạn chế chuyển nhượng được hiểu là bất kỳ hình thức nào dẫn đến việc có thể thay đổi người sở hữu/quyền sở hữu cổ phiếu.
2. CBNV tự chịu trách nhiệm đối với các khoản thuế, phí, lệ phí theo quy định của pháp luật liên quan đến việc mua cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng.
3. CBNV chịu trách nhiệm về việc tìm hiểu thông tin khi tham gia chương trình ESOP. Công Ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý để đảm bảo giá trị cổ phiếu, việc pha loãng cổ phiếu có thể xảy ra khi thực hiện phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP.

ĐIỀU 12. THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Sau khi Quy chế ESOP được thông qua, các Bộ phận chuyên trách của Công Ty thực hiện xây dựng hồ sơ và thực hiện thủ tục báo cáo phát hành với cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật.
2. Sau khi nhận được thông báo từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền, Công Ty thực hiện thông báo cho từng đối tượng được phân bổ theo chương trình ESOP.
3. Đối tượng được phân bổ cổ phiếu ESOP thực hiện đúng theo trình tự, quy định theo thông báo từ Công Ty.
4. Công Ty thực hiện báo cáo kết quả đợt phát hành cổ phiếu ESOP, đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung số lượng cổ phiếu mới phát hành theo chương trình ESOP theo quy định.

CHƯƠNG III HIỆU LỰC THI HÀNH

Điều 13. ĐIỀU CHỈNH, SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY CHẾ ESOP

Theo sự ủy quyền của ĐHCĐ, HĐQT Công Ty là cơ quan cao nhất có toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế và bãi bỏ Quy chế.

Điều 14. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.
2. Mọi trường hợp xử lý ngoại lệ không được nhắc đến trong Quy chế này cần được sự chấp thuận của HĐQT, đảm bảo tuân theo Điều lệ Công Ty và quy định của pháp luật Việt Nam.
3. Trong trường hợp có những quy định của pháp luật có liên quan chưa được đề cập trong bản Quy chế này hoặc trong trường hợp có những quy định mới của pháp luật khác với những điều khoản trong Quy chế này thì những quy định của pháp luật đó đương nhiên được áp dụng.

4. Toàn bộ đối tượng được tham gia Chương trình ESOP đã đọc, hiểu và chịu trách nhiệm thực hiện theo nội dung Quy chế này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



LÊ PHƯƠNG THẢO

YEAH1

DANH SÁCH PHÂN BỐ CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024
(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 689/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 30/05/2024
của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1)

STT	Họ và tên	Chức vụ hiện nay	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
1	LÊ PHƯƠNG THẢO	Chủ tịch Hội đồng Quản trị - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	660.348
2	NGÔ THỊ VÂN HẠNH	Thành viên Hội đồng Quản trị - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 Tổng Giám đốc - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	551.081
3	CHẾ ĐOÀN VIÊN	Phó Tổng Giám đốc - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 Chủ tịch Công ty - Công ty TNHH IProduction (Công ty con)	462.325
4	PHẠM MINH TIẾN	Phó Tổng Giám đốc - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	447.262
5	NGUYỄN THỊ KHÁNH HOÀ	Phó Giám đốc Tài chính - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	348.593
6	NGUYỄN VĂN NAM	Trưởng Ban Kiểm soát - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.120
7	VƯƠNG HỒ TRÍ DŨNG	Thành viên Ban Kiểm soát - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	50.527
8	VŨ THỊ TUYẾT VÂN	Giám đốc Điều hành - Công ty TNHH IProduction (Công ty con)	333.529
9	ĐOÀN THỊ HỒNG PHƯỢNG	Giám đốc Quản lý Cộng đồng - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	193.646
10	PHẠM CÔNG TIẾN	Giám đốc Quản lý Cộng đồng - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	193.646
11	LÊ HẢI DUY	Giám đốc Quản lý Cộng đồng - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	193.646
12	TRỊNH NGUYỄN BÍCH DUNG	Giám đốc nội dung - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
13	NGUYỄN THỊ THÁI HÀ	Trưởng phòng vận hành kinh doanh - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
14	BÙI QUỐC KHANH	Giám đốc điều hành - Công ty Cổ phần ILabel (Công ty con)	30.120
15	NGUYỄN ANH TÀI	Phó Giám đốc điều hành - Công ty Cổ phần ILabel (Công ty con)	30.120
16	NGUYỄN ĐAN DƯƠNG	Giám đốc Vận hành và Phát triển - Công ty Cổ phần Truyền thông Công nghệ Netlink Việt Nam	30.120
17	NGUYỄN BÌNH TRUNG	Giám đốc Kinh doanh - Công ty TNHH Yeah1 Network Việt Nam (Công ty con)	193.646
18	TRẦN THỊ TƯỜNG VY	Giám đốc Kinh doanh - Công ty TNHH Yeah1 Network Việt Nam (Công ty con)	193.646
19	PHẠM HUỲNH HÙNG THÁI	Giám đốc Sản xuất - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
20	PHAN ĐỨC KHÁNH	Phó Giám đốc Sản xuất - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
21	NGUYỄN ANH TUẤN	Giám đốc Sản xuất - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615

22	VŨ BÁ KHIÊM	Giám đốc Vận hành Sản xuất - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
23	NGUYỄN QUẾ TIÊN	Giám đốc Điều hành_Kinh doanh Quốc tế - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	333.529
24	HUỲNH QUÂN MINH	Phó Giám đốc_Kinh doanh Quốc tế - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	193.646
25	ĐẶNG ĐỨC NAM	Giám đốc Công nghệ - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.120
26	PHẠM ANH THI	Giám đốc Phân tích Dữ liệu - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
27	PHẠM THỊ NGỌC HIẾU	Chuyên gia M&A - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.120
28	VŨ THỊ NGỌC TRINH	Phó phòng M&A - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.120
29	LUU ANH KHOA	Trưởng phòng Tài chính - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	50.550
30	VÕ THỊ THU DUNG	Trưởng phòng Kế hoạch và Quản lý hiệu quả - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	50.550
31	NGUYỄN THỊ KHÁNH TRANG	Kế toán trưởng Tập đoàn - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	50.550
32	ĐẶNG PHƯƠNG DUNG	Phó phòng Kế toán - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.120
33	HỒ PHẠM THANH DUY	Giám đốc Vận hành - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
34	ĐỖ THỊ HƯƠNG	Trưởng phòng Đối tác Nhân sự Cấp cao - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
35	VÕ THỊ THÌN	Trưởng phòng Đối tác Nhân sự Cấp cao - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.120
36	NGUYỄN XUÂN AN	Giám đốc Truyền thông Tiếp thị - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.120
37	PHẠM THU THỦY	Phó Giám đốc Truyền thông Tiếp thị - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	30.120
38	TRẦN THỊ MỸ DUYÊN	Trưởng phòng Pháp chế - Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1	81.615
		Cộng:	5.648.190

TM/HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1

LÊ PHƯƠNG THẢO