

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION**
Số/No.: 181/2505/CBTT/CTHĐQT/YEG

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

-----o0o-----

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 5 năm 2025
Ho Chi Minh City, May 10, 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

**Kính gửi/To: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/The State Securities Commission
Sở Giao dịch chứng khoán Tp. HCM/Ho Chi Minh Stock Exchange**

- Tên tổ chức/Organization name: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1 / YEAH1 GROUP CORPORATION
- Mã chứng khoán/Securities Symbol: YEG
- Địa chỉ trụ sở chính/Head office address: Tầng 7, Toà nhà Galleria, số 258 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, Tp.HCM / Floor 7th, Galleria Building, 258 Nam Ky Khoi Nghia Street, Vo Thi Sau Ward, District 3, Ho Chi Minh City, Vietnam.
- Điện thoại/Telephone: (+84) 287300 6071 Fax: 028 3823 3301

Nội dung thông tin công bố/Content of Information disclosure:

Ngày 09/5/2025, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“Công ty”) đã ban hành Nghị quyết số 178/2505/NQ/HĐQT/YEG thông qua ban hành Quy chế ESOP điều chỉnh theo nội dung tại Báo cáo số 103/2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG ngày 31/03/2025 đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 149/2025/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025 của Công Ty và thông qua phương án thu hồi cổ phiếu ESOP. Chi tiết xem tại Nghị quyết đính kèm công bố thông tin này.

On May 09, 2025, the Board of Directors of Yeah1 Group Corporation (“the Company”) issued Resolution No. 178/2505/NQ/HĐQT/YEG approving the issuance of the ESOP Regulation as Revised in accordance with the contents of Report No. 103/2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG dated March 31, 2025, which was approved under Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 149/2025/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated April 22, 2025 of the Company and approving the plan to repurchase ESOP shares. For details, please see the Resolution attached to this information disclosure.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 10 tháng 5 năm 2025 tại đường dẫn: <http://yeah1group.com/investor-relations>.

This information was disclosed on the company’s Portal on May 10, 2025. Available at: <http://yeah1group.com/investor-relations>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.



We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Nghị quyết Hội đồng quản trị/Resolution of the Board of Director.

Đại diện tổ chức/Organization representative
Người đại diện theo pháp luật/ Legal representative



LÊ PHƯƠNG THẢO
Chủ tịch Hội đồng quản trị/Chairwoman



Số/No.: 178/2505/NQ/HĐQT/YEG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 5 năm 2025
Ho Chi Minh City, May 09, 2025

**NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1
BOARD OF DIRECTORS OF YEAH1 GROUP CORPORATION**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Doanh nghiệp;
Pursuant to the Law on Enterprise No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam and documents guiding the implementation of the Law on Enterprise;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Chứng khoán;
Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam and documents guiding the implementation of the Law on Securities;
- Căn cứ Điều lệ Công Ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**” hoặc “**YEG**”);
*Pursuant to the Charter of Yeah1 Group Corporation (“**Company**” or “**YEG**”);*
- Căn cứ Thông tư số 119/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 quy định hoạt động đăng ký, lưu ký, bù trừ và thanh toán giao dịch chứng khoán;
Pursuant to the Circular No. 119/2020/TT-BTC dated December 21, 2020 on registration, depository, clearing and settlement of securities;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024 đã được thông qua (“**Nghị Quyết ĐHĐCĐ 616**”);
*Pursuant to the approved Resolution of the General Meeting of Shareholders (“**GMS**”) No. 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated May 06, 2024 (“**Resolution GMS 616**”);*
- Căn cứ Nghị quyết số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024 của Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) của Công Ty về việc Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
*Pursuant to the Resolution No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024 of the Board of Directors (“**BOD**”) of the Company on implementing the plan to issue shares under the Company’s employee stock ownership plan;*
- Căn cứ Nghị quyết số 689/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 30/05/2024 của HĐQT của Công Ty thông qua việc điều chỉnh Nghị quyết HĐQT về việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) số 653/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 16/05/2024 (“**Nghị Quyết 689**”);

Pursuant to the Resolution No. 689/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 30, 2024 of the BOD of the Company on adjusting the Resolution to implement the plan to issue shares under the Company's employee stock ownership plan No. 653/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 16, 2024 ("Resolution 689");

- Căn cứ Nghị quyết số 721/2406/NQ/HĐQT/YEG ngày 12/06/2024 của HĐQT của Công Ty thông qua việc đính chính nội dung Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty đã được thông qua theo Nghị quyết HĐQT số 689/2405/NQ/HĐQT/YEG ngày 30/05/2024 ("**Nghị Quyết 721**");

Pursuant to the Resolution No. 721/2406/NQ/HĐQT/YEG dated June 12, 2024 of the BOD of the Company on the correction of the approved Regulation on shares issuance under the Company's employee stock ownership plan according to BOD's Resolution No. 689/2405/NQ/HĐQT/YEG dated May 30, 2024 ("Resolution 721");

- Căn cứ Nghị quyết số 750/2406/NQ/HĐQT/YEG ngày 19/06/2024 của HĐQT của Công Ty về việc Triển khai phân phối cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;

Pursuant to the Resolution No. 750/2406/NQ/HĐQT/YEG dated June 19, 2024 of the BOD of the Company on implementing stock distribution under the Company's employee stock ownership plan;

- Căn cứ Nghị quyết số 770/2407/NQ/HĐQT/YEG ngày 03/07/2024 của HĐQT của Công Ty về việc thông qua Kết quả phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;

Pursuant to the Resolution No. 770/2407/NQ/HĐQT/YEG dated July 03, 2024 of the BOD of the Company on approving the result of shares issuance under the Company's employee stock ownership plan.

- Căn cứ Công văn số 4227/UBCK-QLCB ngày 08/07/2024 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc tài liệu báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của YEG;

Pursuant to Official Letter No. 4227/UBCK-QLCB dated July 8, 2024 of the State Securities Commission on documents reporting the results of shares issuance under the YEG's employee stock ownership plan;

- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ số 149/2025/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025 đã được thông qua ("**Nghị Quyết ĐHĐCĐ 149**");

Pursuant to the approved Resolution of the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") No. 149/2025/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated April 22, 2025 ("Resolution GMS 149");

- Căn cứ Biên bản họp số 176/2505/BBH/HĐQT/YEG ngày 09/5/2025 của HĐQT của Công Ty.
Pursuant to the Meeting Minutes No. 176/2505/BBH/HĐQT/YEG dated May 09, 2025 of the BOD of the Company.

QUYẾT NGHỊ RESOLVED

Điều 1. Thông qua việc ban hành Quy chế ESOP điều chỉnh theo nội dung tại Báo cáo số 103/2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG ngày 31/03/2025 đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 149/2025/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025 của Công Ty.
(Quy chế ESOP đính kèm).

Article 1. To approve the issuance of the ESOP Regulation as Revised in accordance with the contents of Report No. 103/2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG dated March 31, 2025, which was approved under Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 149/2025/YEG/NQ/ĐHĐCĐ dated April 22, 2025 of the Company.

(The ESOP Regulation is attached.)

Điều 2. Thông qua phương án thu hồi cổ phiếu ESOP của cán bộ nhân viên đã chấm dứt hợp đồng lao động trong thời gian còn hạn chế chuyển nhượng và Công đoàn Công Ty mua lại theo Quy chế ESOP ban hành theo Nghị Quyết 689 (được đính chính theo Nghị Quyết 721) và được thông qua điều chỉnh theo Báo cáo số 103/2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG ngày 31/03/2025. Chi tiết như sau:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
- Mã cổ phiếu: YEG.
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu bị thu hồi: 746.035 cổ phiếu.
- Lý do thu hồi: Cán bộ nhân viên chấm dứt Hợp đồng lao động trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo Quy chế ESOP.
- Mức giá chuyển nhượng: 0 đồng/cổ phiếu (Do đây là cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động không thu tiền).
- Hình thức thu hồi: Công đoàn Công Ty mua lại theo quyết định của HĐQT, cổ phiếu bị thu hồi sẽ chuyển quyền sở hữu cho Công đoàn Công Ty.
- Phương thức giao dịch: Chuyển nhượng ngoài hệ thống giao dịch của Sở Giao dịch Chứng khoán được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận.
- Thời gian dự kiến thực hiện: Sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc chấp thuận chuyển quyền sở hữu cổ phiếu.
- Đối tượng bị thu hồi cổ phiếu ESOP: Theo Danh sách đính kèm.

Article 2. *To approve the plan to repurchase ESOP shares from employees who have terminated their labor contracts during the restricted transfer period, with the Company's Trade Union to repurchase such shares in accordance with the ESOP Regulation issued under Resolution No. 689 (as amended under Resolution No. 721) and as further adjusted in Report No. 103/2503/BC/ĐHĐCĐ/YEG dated March 31, 2025. Details are as follows:*

- *Stock name: Yeah1 Group Corporation.*
- *Stock code: YEG.*
- *Stock type: Common shares.*
- *Par value: VND 10,000 (Ten thousand Vietnamese dong) per share.*
- *Number of shares to be repurchased: 746,035 shares.*
- *Reason for repurchase: Employees have terminated their labor contracts during the restricted transfer period as stipulated in the ESOP Regulation.*
- *Transfer price: VND 0 per share (as these shares were issued under the employee stock option program without payment).*
- *Method of repurchase: The Company's Trade Union will repurchase the shares as approved by the Board of Directors, and the repurchased shares will be transferred to the ownership of the Company's Trade Union.*
- *Transaction method: Off-exchange transfer, subject to approval by the State Securities Commission of Vietnam (SSC).*
- *Expected implementation time: After receiving written approval from the SSC regarding the share ownership transfer.*

459
ĐỒNG
Đ' PH
P ĐC
EAI
Đ' HC

- *List of employees subject to ESOP share repurchase: As per the attached list.*

Điều 3. HĐQT giao và ủy quyền cho Bà Lê Phương Thảo – Chủ tịch HĐQT kiêm Người đại diện pháp luật của Công Ty thực hiện các công việc cần thiết và ký kết các văn bản liên quan để triển khai và hoàn tất phương án thu hồi cổ phiếu của cán bộ nhân viên đã chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 2, thực hiện các thủ tục với Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

Article 3. *The Board of Directors assigned and authorized Ms. Le Phuong Thao - Chairwoman of the Board of Directors and Legal Representative of the Company to carry out necessary tasks and execute relevant documents to implement and complete the repurchase of shares from employees who have terminated their labor contracts as stipulated in Article 2, and to carry out procedures with the competent authorities to ensure compliance with applicable laws.*

Điều 4. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thành viên HĐQT, Ban điều hành Công Ty, các Bộ phận, Phòng, Ban và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Article 4. *This Resolution takes effect from the date of signing. Members of the Board of Directors, the Company's Executive Board, relevant Departments, Divisions, Boards and individuals are responsible for implementing this Resolution.*

Nơi nhận/Recipient:

- Như Điều 4/As Article 4;
- Lưu văn thư/Archived.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN YEAH1
YEAH1 GROUP CORPORATION



QUY CHẾ HỢP NHẤT
PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO
NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY
(QUY CHẾ ESOP)
CONSOLIDATED REGULATION
ON STOCK ISSUANCE UNDER
THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN
(ESOP REGULATION)

Số/No.: 179/2505/QC/YEG

*(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 178/2505/NQ/HĐQT/YEG ngày 09/5/2025
của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1)*

*(Enclosed with Resolution No. 178/2505/NQ/BOD/YEG dated May 09, 2025
of the Board of Directors of Yeah1 Group Corporation)*



CHƯƠNG I
QUY ĐỊNH CHUNG

CHAPTER I
GENERAL PROVISIONS

Điều 1. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Article 1. SCOPE AND APPLICABLE SUBJECTS

Quy chế này được áp dụng với các đối tượng là người lao động hiện đang làm việc tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 (“**Công Ty**”) và các công ty con đáp ứng đủ tiêu chuẩn đối tượng theo quy định tại Điều 6 Quy chế này.

This Regulation applies to individuals currently working as officers and employees of Yeah1 Group Corporation (the “Company”) and its subsidiaries, provided they meet the eligibility criteria as specified in Article 6 of this Regulation.

Quy chế này được áp dụng đối với cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 số 616/2405/YEG/NQ/ĐHĐCĐ ngày 06/05/2024.

This Regulation governs the shares issued under the Employee Stock Ownership Plan of the Company, as approved in the Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders No. 616/2405/YEG/NQ/GMS dated May 6, 2024.

Điều 2. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Article 2. PURPOSE OF ISSUANCE

Trải qua quá trình hoạt động kinh doanh nhiều năm, cùng với đặc trưng ngành nghề hoạt động của Công Ty, việc chú trọng phát triển yếu tố con người, đầu tư nguồn nhân lực cao cấp, chất lượng là một trong những mục tiêu trọng tâm trong chiến lược phát triển chung và là yếu tố chủ chốt đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công Ty. Việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động là một hình thức để ghi nhận sự đóng góp, cống hiến của người lao động và tạo thêm quyền lợi khác ngoài lương, qua đó tạo động lực làm việc để người lao động gắn hiệu quả làm việc của mình với các mục tiêu dài hạn của Công Ty. Qua đó, tạo nền tảng để phát triển đội ngũ lãnh đạo kế thừa nhằm tiếp tục đóng góp một cách hiệu quả vào sự phát triển ổn định và bền vững của Công Ty.

Through many years of business operations, along with the characteristics of the Company’s industry, focusing on the development of human resources and investing in high-quality, senior personnel is one of the core objectives in the overall development strategy and is a key factor contributing to the sustainable development of the Company. The issuance of shares under the employee stock ownership plan serves as a means to acknowledge the contributions and dedication of the Company’s officers and employees, offering additional benefits beyond salary. This aims to motivate employees to align their work performance with the Company’s long-term goals. It also establishes a foundation for developing a future leadership team that can effectively contribute to the Company’s ongoing, stable, and sustainable growth.

Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty được xác định với các mục tiêu chính sau đây:

The share issuance under the employee stock ownership plan of the Company is identified with the following main objectives:

- Gắn kết và giữ chân cán bộ nhân viên đang nắm giữ các vị trí chủ chốt, các vị trí quan trọng, các cán bộ nhân viên có năng lực đóng góp vào kết quả kinh doanh và sự phát triển của Công Ty.
Strengthen engagement and retain officers and employees currently holding critical positions, and those capable of contributing to the Company's business performance and development.
- Tạo chính sách thu hút nhân sự có chất lượng cao về cho Công Ty, thông qua đó góp phần nâng cao hình ảnh của Công Ty.
Create a policy to attract high-quality personnel to the Company, thereby contributing to enhancing the image of the Company.

Điều 3. GIẢI THÍCH CÁC THUẬT NGỮ/TỪ VIẾT TẮT

Article 3. INTERPRETATION OF TERMS/ABBREVIATIONS

Trong Quy chế này, các thuật ngữ và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

In this Regulation, the following terms and abbreviations shall be construed as follows:

1. Công Ty/Tập Đoàn: Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
Company/Group: Yeah1 Group Corporation.
2. Công ty con: Công ty con của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
Subsidiary(ies): Subsidiary(ies) of Yeah1 Group Corporation.
3. Cổ phần: Cổ phần Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
Share: A share of Yeah1 Group Corporation.
4. ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
GMS: General Meeting of Shareholders of Yeah1 Group Corporation.
5. HĐQT: Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
BOD: Board of Directors of Yeah1 Group Corporation.
6. BTGD: Ban Tổng Giám đốc của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
BOM: Board of Management of Yeah1 Group Corporation.
7. BGĐ: Ban Giám đốc các công ty con.
EB: Executive Board of the subsidiaries.
8. BKS: Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1.
BOS: Board of Supervisors of Yeah1 Group Corporation.
9. CBNV: Cán bộ nhân viên làm việc tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1 và tại các công ty con đáp ứng tiêu chí và được phân bổ cổ phiếu theo chương trình ESOP.
O&E: Officers and employees working at Yeah1 Group Corporation and its subsidiaries who meet the criteria and are allocated shares under the ESOP.
10. Chương trình ESOP: Kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty.
ESOP Program: The share issuance plan under the employee stock ownership plan of the Company.

Điều 4. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

Article 4. IMPLEMENTATION PRINCIPLE

Chương trình ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua dựa trên Tờ trình phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. HĐQT quyết định triển khai thực hiện phương án phát hành theo nội dung Tờ trình đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.

The GMS has approved the ESOP Program based on the Proposal for the share issuance plan under the employee stock ownership plan. The BOD shall decide to implement the share issuance plan in accordance with the contents of the Proposal approved by the GMS.

CHƯƠNG II
NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ CHO VIỆC PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP
CHAPTER II
SPECIFIC PROVISIONS ON SHARE ISSUANCE UNDER THE ESOP PROGRAM

Điều 5. CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

Article 5. SHARES TO BE ISSUED

1. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP là cổ phiếu phổ thông.
Type of shares: Shares issued under the ESOP Program are ordinary shares.
2. Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu.
Par value: VND 10,000/share.
3. Giá phát hành: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động không thu tiền.
Issuance price: Shares are issued under the employee stock ownership plan without collecting payment.
4. Số lượng cổ phiếu phát hành: 5.648.190 cổ phiếu.
Number of shares to be issued: 5,648,190 shares.
5. Giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 56.481.900.000 đồng.
Par value of the shares to be issued: VND 56,481,900,000.
6. Đối tượng phát hành: Thành viên HĐQT, BKS, BTGD, BGD và CBNV chủ chốt của Công Ty và các công ty con (Chi tiết đối tượng phát hành theo quy định tại Điều 6 của Quy chế).
Eligible recipients: Members of the BOD, BOS, BOM, EB, and key O&E of the Company and its subsidiaries. (Detailed eligibility is specified in Article 6 of this Regulation.)
7. Nguồn vốn phát hành: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2023 căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2023 của Công Ty đã được kiểm toán.
Source of funds for issuance: Undistributed after-tax profits as of December 31, 2023, based on the Company's audited consolidated financial statements for the year 2023.

Điều 6. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ, NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

Article 6. ELIGIBLE PARTICIPANTS, CRITERIA, AND PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF SHARES TO BE ALLOCATED UNDER THE ESOP PROGRAM

1. Đối tượng tham gia chương trình ESOP:
Eligible participants of the ESOP Program:
 - a. Đối tượng được tham gia chương trình ESOP bao gồm:

Participants eligible to join the ESOP Program include:

- Thành viên HĐQT, BKS, BTGD, BGD của Công Ty và các công ty con.
Members of the BOD, BOS, BOM, EB of the Company and its subsidiaries.
- CBNV chủ chốt của Công Ty và các công ty con bao gồm: Cán bộ quản lý, CBNV có đóng góp xuất sắc, đặc biệt. Trong đó, Cán bộ quản lý vẫn đang điều hành, quản lý và CBNV vẫn đang làm việc tại Công Ty và các công ty con tại thời điểm thông qua Quy chế này.
Key O&E of the Company and its subsidiaries, including: managerial officers and O&E with outstanding contributions. Among them, managerial officers must still be in charge of management, and O&E must still be working at the Company and its subsidiaries at the time this Regulation is approved.

b. Đối tượng không áp dụng:

Ineligible participants:

- CBNV không thỏa mãn các điều kiện tại khoản 1.a. Điều này.
O&E who do not meet the conditions specified in Clause 1.a of this Article.
- Thành viên HĐQT, BKS, BTGD có đơn xin từ nhiệm hoặc CBNV có đơn xin thôi việc trong thời gian thực hiện đợt phát hành chương trình ESOP.
Members of the BOD, BOS, BOM who have submitted a resignation letter or O&E who have submitted a resignation letter during the ESOP issuance period.
- CBNV nằm trong trường hợp tạm hoãn Hợp đồng lao động, đình chỉ công việc hoặc bị kỷ luật do vi phạm quy định Công Ty dưới bất kỳ hình thức nào trong vòng 12 tháng kể từ ngày ban hành Quy chế này, bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang tranh chấp/khởi kiện với Công Ty và các công ty con.
O&E under suspended Employment contracts, suspended from work, or subject to disciplinary action for any violation of the Company's regulations within 12 months from the effective date of this Regulation; those subject to criminal prosecution or involved in disputes/litigation against the Company or its subsidiaries.

Để làm rõ, HĐQT có toàn quyền quyết định việc lựa chọn đối tượng cụ thể của đợt phát hành theo chương trình ESOP. Quyết định của HĐQT là quyết định cuối cùng để thực hiện chương trình ESOP.

For clarification, the Board of Directors shall have full authority to determine the specific recipients of the ESOP issuance. BOD's decision shall be final in implementing the ESOP program.

2. Tiêu chí đánh giá đối tượng tham gia chương trình ESOP:

Evaluation criteria for participants in the ESOP Program:

Các đối tượng hội tụ đủ điều kiện ở Khoản 1, Điều 6, Chương II được xem xét tham gia chương trình ESOP với những tiêu chí cụ thể như sau:

Individuals who fully meet the conditions specified in Clause 1, Article 6, Chapter II shall be considered for participation in the ESOP Program based on the following specific criteria:

- Có kinh nghiệm quản lý đội ngũ, khẳng định được khả năng và vai trò quản lý tại vị trí đảm trách, có chuyên môn nghiệp vụ cao đối với CBNV ở vị trí quản lý.
Have experience in team management, demonstrate proven capability and leadership in their assigned positions, and possess high professional qualifications for O&E in managerial roles.

- Có khả năng thực hiện công việc một cách độc lập và đóng góp hiệu quả vào kết quả hoạt động kinh doanh của Phòng/Ban đối với CBNV chủ chốt.

Have the ability to work independently and contribute effectively to the business performance of their Department/Division in the case of key O&E.

- Có thành tích đóng góp thiết thực vào kết quả hoạt động kinh doanh của Công Ty và các công ty con. Được ghi nhận hiệu quả làm việc, có khả năng và tiềm năng đóng góp năng lực vào sự phát triển chung của Công Ty trong tương lai, làm cơ sở nằm trong kế hoạch được đào tạo và phát triển dài hạn nguồn nhân lực của Công Ty và các công ty con.

Have made significant contributions to the business results of the Company and its subsidiaries; are recognized for their work performance, have the capacity and potential to contribute to the overall development of the Company in the future, and are identified as part of the Company's and its subsidiaries' long-term human resource training and development plans.

- Có nhiều sáng kiến, cải tiến đóng góp vào hiệu quả hoạt động kinh doanh.

Have made numerous initiatives and improvements that contributed to business performance.

3. Nguyên tắc phân bổ số lượng cổ phần theo chương trình ESOP như sau:

Principles for allocating the number of shares under the ESOP Program are as follows:

- a. Danh sách, số lượng cổ phần người lao động được phân bổ theo Chương trình ESOP sẽ được HĐQT xem xét quyết định phân bổ cho từng đối tượng cụ thể dựa trên:

The list and number of shares to be allocated to each employee under the ESOP Program shall be determined by the BOD based on the following factors:

- Cấp bậc chức danh, trách nhiệm vị trí công tác;

Position level, job title, and assigned responsibilities;

- Mức độ hoàn thành công việc và có đóng góp lớn cho các dự án trọng điểm của Công Ty và các công ty con trong năm 2023;

Work performance and significant contributions to key projects of the Company and its subsidiaries in 2023;

- Đánh giá về tiềm năng và khả năng đóng góp của người lao động trong tương lai.

Evaluation of the employee's potential and future contribution.

- b. Số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết do người được phân bổ tự nguyện từ bỏ (có đơn xin từ nhiệm/đơn xin thôi việc/bị bãi nhiệm trong thời gian thực hiện đợt phát hành chương trình ESOP) sẽ được phân phối cho các cá nhân khác đáp ứng tiêu chí đối tượng được tham gia chương trình theo quyết định của HĐQT.

The number of undistributed shares resulting from the voluntary relinquishment by allocated individuals (due to resignation letters, voluntary termination, or dismissal during the ESOP issuance period) shall be reallocated to other individuals who meet the eligibility criteria for participation in the program, as decided by the BOD.

4. Nguyên tắc phân bổ số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng người lao động:

Principles for determining the number of shares allocated to each employee:

Số cổ phiếu phân bổ cho từng đối tượng người lao động được xác định trên nguyên tắc như sau:

The number of shares allocated to each employee shall be determined based on the following principles:

4.1. Hệ số cấp bậc
Position coefficient

Nhóm cấp bậc <i>Position Group</i>	Mã cấp bậc <i>Position Code</i>	Cấp bậc <i>Position Level</i>	Mô tả <i>Description</i>	Hệ số cấp bậc <i>Position Coefficient</i>
Ban điều hành <i>Directorial Board</i>	C1	Thành viên HĐQT <i>Member of the BOD</i>	Thành viên HĐQT có tham gia điều hành tại Công Ty <i>Member of the BOD participating in the management of the Company</i>	3 – 6%
	C1	Tổng Giám đốc <i>General Director</i>	Căn cứ vào quyết định bổ nhiệm của HĐQT <i>Pursuant to the appointment decision of the BOD</i>	3 – 6%
	C2	Phó Tổng Giám đốc <i>Deputy General Director</i>	Căn cứ vào quyết định bổ nhiệm của HĐQT <i>Pursuant to the appointment decision of the BOD</i>	3 – 6%
	C2	Giám đốc Điều hành Cấp cao <i>Senior Executive Director</i>	Phụ trách công ty con quan trọng là đơn vị chiếm tỷ trọng lớn về cơ cấu doanh thu, lợi nhuận của Tập Đoàn và có hoạt động mang tính độc lập. Vị trí công ty con quan trọng do chủ tịch HĐQT quyết định. <i>In charge of a key subsidiary that contributes a large proportion of the Group's revenue and profit and operates independently. Such key</i>	3 – 6%

			<i>subsidiary is determined by the Chairman of the BOD.</i>	
Quản lý cấp cao <i>Senior Management</i>	C3	Giám đốc Điều hành <i>Executive Director</i>	Có năng lực phù hợp phụ trách công ty con thuộc Tập Đoàn quản lý hoặc phụ trách mảng kinh doanh có đóng góp quan trọng về mặt doanh thu, lợi nhuận hoặc vận hành của Tập Đoàn. <i>Competent to manage a subsidiary of the Group or to be in charge of a business segment that makes significant contributions to the Group's revenue, profit, or operations.</i>	0,1 – 0,5%
	C3	Giám đốc Khối – Ban/Phòng <i>Division/Department Director</i>	Có năng lực phù hợp phụ trách các khối kinh doanh hoặc các ban, phòng trực thuộc Tập Đoàn có ảnh hưởng trực tiếp tới vận hành của Tập Đoàn và các công ty thành viên. <i>Competent to lead business divisions or departments under the Group that have a direct impact on the operations of the Group and its member companies.</i>	0,1 – 0,5%
Quản lý cấp trung <i>Middle Management</i>	C4	Trưởng/Phó phòng <i>Head/Deputy Head of Department</i>	Phụ trách các phòng trực thuộc các khối kinh doanh hoặc các phòng chức năng hỗ trợ hoạt động vận hành trực thuộc Tập Đoàn hoặc tại công ty con trực thuộc Tập Đoàn. <i>In charge of departments under business divisions or functional departments supporting operations</i>	0,1 – 0,5%

			<i>within the Group or its subsidiaries.</i>	
	C5	Trưởng Bộ phận <i>Section Head</i>	Phụ trách bộ phận chức năng tại các ban, phòng thuộc Tập Đoàn hoặc tại công ty con trực thuộc Tập Đoàn. <i>In charge of functional sections within departments under the Group or its subsidiaries.</i>	0,1 – 0,5%
Chuyên gia <i>Specialist</i>	C6	Chuyên gia <i>Specialist</i>	Có năng lực chuyên môn sâu tại các lĩnh vực quan trọng của Công Ty, làm nhiệm vụ tham vấn không có trách nhiệm, chức năng quản lý. <i>Possesses in-depth expertise in key areas of the Company, serving in an advisory role without management responsibilities or functions.</i>	0,1 – 0,5%

- 4.2. Mức độ hoàn thành công việc và có đóng góp lớn cho các dự án trọng điểm của Công Ty và các công ty con trong năm 2023

Work performance and major contributions to key projects of the Company and its subsidiaries in 2023

Mức độ hoàn thành công việc và đóng góp trong năm 2023 <i>Work performance and contributions in 2023</i>	Hệ số Mức độ hoàn thành công việc và đóng góp trong năm 2023 <i>Coefficient for work performance and contributions in 2023</i>
Hoàn thành xuất sắc/ <i>Excellent</i>	1,900%
Hoàn thành tốt/ <i>Good</i>	0,945%
Hoàn thành khá/ <i>Above Average</i>	0,395%
Hoàn thành đạt yêu cầu/ <i>Satisfactory</i>	0,000%

4.3. Đánh giá về tiềm năng đóng góp của người lao động trong tương lai:

Evaluation of the employee's potential future contribution:

Đánh giá về tiềm năng đóng góp trong tương lai <i>Evaluation of potential future contribution</i>	Hệ số tiềm năng đóng góp trong tương lai <i>Coefficient for potential future contribution</i>
Có tiềm năng đóng góp đặc biệt/ <i>Exceptional potential contribution</i>	1,8500% – 3,7900%
Có tiềm năng đóng góp tốt/ <i>Good potential contribution</i>	0,0180% – 1,030%
Có tiềm năng đóng góp cơ bản/ <i>Basic potential contribution</i>	0,0000%

4.4. Công thức tính số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ cho từng CBNV:

Formula for calculating the number of ESOP shares allocated to each O&E:

$$ESOP_i = \text{Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa} \times (A+B+C)$$

$$ESOP_i = \text{Total maximum ESOP shares} \times (A + B + C)$$

Trong đó/Whereas:

- $ESOP_i$: Số cổ phiếu ESOP được phân bổ cho từng đối tượng CBNV;
ESOP_i: Number of ESOP shares allocated to each eligible O&E;
- Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa: là tổng số cổ phiếu ESOP tối đa được phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông Công Ty thông qua (5.648.190 cổ phiếu);
Total maximum ESOP shares: The total maximum number of ESOP shares approved for issuance by the Company's GMS (5,648,190 shares);
- A: Hệ số cấp bậc của CBNV_i;
A: Position coefficient of O&E_i;
- B: Hệ số mức độ hoàn thành công việc và đóng góp lớn cho các dự án trọng điểm trong năm 2023 của CBNV_i;
B: Performance and contribution coefficient in key projects in 2023 of O&E_i;
- C: Hệ số tiềm năng đóng góp trong tương lai của CBNV_i.
C: Potential future contribution coefficient of O&E_i.

Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành không vượt quá số lượng cổ phiếu được phép hành, số lượng cổ phiếu ESOP của từng CBNV sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

To ensure the number of issued shares does not exceed the total number of shares approved for issuance, the number of ESOP shares allocated to each O&E shall be rounded down to the nearest whole number.

Sau khi phân bổ cổ phiếu theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc nêu trên, số cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết sẽ được HĐQT phân phối cho Chủ tịch HĐQT.

After share allocation based on the above-mentioned criteria and principles, any remaining unallocated shares shall be allocated to the Chairwoman of the BOD.

ĐIỀU 7. THỜI GIAN PHÁT HÀNH

ARTICLE 7. ISSUANCE TIMELINE

Cổ phiếu ESOP sẽ được phát hành ngay sau khi Công Ty nhận được thông báo bằng văn bản của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

ESOP shares shall be issued immediately after the Company receives written notification from the State Securities Commission confirming the full receipt of the issuance reporting documents.

ĐIỀU 8. HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

ARTICLE 8. TRANSFER RESTRICTIONS

1. Quy định chung/ General provisions:

Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP bị hạn chế chuyển nhượng.

ESOP shares are subject to transfer restrictions.

- Không được chuyển nhượng **01 năm** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Not transferable for 01 year from the closing date of the issuance.

- Được chuyển nhượng 30% trong **năm thứ 02** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

30% of the shares may be transferred in the second year from the closing date of the issuance.

- Được chuyển nhượng tiếp 35% trong **năm thứ 03** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

An additional 35% may be transferred in the third year from the closing date of the issuance.

- Được chuyển nhượng 35% còn lại từ **năm thứ 04** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

The remaining 35% may be transferred from the fourth year after the closing date of the issuance.

- #### **2. Trong trường hợp sau khi kết thúc đợt phát hành, thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu đã phát hành có sự thay đổi thì cần phải được ĐHĐCĐ thông qua và đảm bảo đủ thời gian hạn chế chuyển nhượng tối thiểu theo quy định của pháp luật.**

In the event that the transfer restriction period of the issued shares changes after the completion of the issuance, such changes must be approved by the GMS and must comply with the minimum transfer restriction period as prescribed by law.

- #### **3. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, CBNV thực hiện các giao dịch chuyển nhượng không đúng quy định sẽ không được Công Ty xác nhận và công nhận. Công Ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với các giao dịch chuyển nhượng không đúng quy định.**

During the transfer restriction period, any transfer transactions conducted by O&E in violation of the regulations shall not be confirmed and recognized by the Company. The Company shall not bear any responsibility for any transfer transactions that do not comply with the regulations.

- #### **4. Các quyền và lợi ích phát sinh từ cổ phiếu ESOP, bao gồm cổ phiếu phát sinh từ quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8.1 sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. Cổ phiếu được nhận từ các đợt phát**

hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, phát hành cổ phiếu để trả cổ tức phát sinh từ cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8.1 sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

The rights and benefits arising from ESOP shares, including shares arising from the right to purchase additional shares issued to existing shareholders during the transfer restriction period as stipulated in Article 8.1, shall not be subject to transfer restrictions. Shares received from share issuances to increase charter capital from owners' equity, or from dividend payments in the form of shares, arising from ESOP shares under the restriction period as prescribed in Article 8.1, shall also not be subject to transfer restrictions.

ĐIỀU 9. QUY ĐỊNH VỀ THU HỒI CỔ PHIẾU

ARTICLE 9. PROVISIONS ON SHARE RECALL

1. Chấm dứt Hợp đồng lao động/từ nhiệm/bãi nhiệm vị trí hoặc chuyển nhượng trái phép
Termination of Employment contract/resignation/dismissal from position, or unauthorized transfer
Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, đối tượng tham gia chương trình ESOP bị thu hồi số lượng cổ phần ESOP đang còn bị hạn chế chuyển nhượng khi:
During the transfer restriction period, participants in the ESOP program shall have their restricted ESOP shares revoked in the following cases:
 - Thành viên HĐQT/BTGD/BGD từ nhiệm trước khi kết thúc nhiệm kỳ hoặc bị bãi nhiệm theo Nghị quyết ĐHCĐ/HĐQT hoặc bị mất tư cách thành viên HĐQT theo quy định pháp luật và Điều lệ Công Ty và các công ty con.
Members of the BOD/BOM/EB who resign before the end of their term are dismissed under a resolution of the GMS/BOD, or lose their status as BOD members by the law and the Charter of the Company and its subsidiaries.
 - CBNV chấm dứt Hợp đồng lao động với Công Ty và các công ty con dưới bất kỳ hình thức nào.
O&E who terminate their Employment contract with the Company or its subsidiaries for any reason.
 - Chuyển nhượng trái phép cổ phiếu ESOP.
Unauthorized transfer of ESOP shares.
2. Vi phạm trong thời gian hạn chế chuyển nhượng
Violation during the transfer restriction period
CBNV vi phạm quy định Công Ty dẫn đến bị áp dụng hình thức sa thải hoặc vi phạm quy định pháp luật/bị truy cứu trách nhiệm hình sự sẽ không được tiếp tục tham gia chương trình và bị thu hồi số lượng cổ phần ESOP đang còn bị hạn chế chuyển nhượng.
O&E who violate Company regulations, leading to dismissal, or violate laws resulting in criminal prosecution shall be disqualified from continued participation in the Program and shall have their unvested ESOP shares recalled.
3. Nghỉ hưu, tai nạn, bệnh tật dẫn đến không thể tiếp tục làm việc
Retirement, accident, or illness leading to inability to continue working
CBNV thuộc trường hợp nghỉ hưu đúng quy định của pháp luật hoặc bị tai nạn, bệnh tật ở mức độ không thể tiếp tục Hợp đồng lao động thì không bị thu hồi cổ phiếu. Các quy định về hạn chế chuyển nhượng vẫn tiếp tục được áp dụng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.

O&E who retire by the law or who suffer from accidents or illnesses that render them unable to continue the Employment contract shall not have their shares revoked. However, the transfer restriction provisions shall remain in effect until the end of the restriction period.

4. Thừa kế/ *Inheritance*

CBNV chết hoặc bị tuyên bố là đã chết trong thời gian hạn chế chuyển nhượng thì các quyền, nghĩa vụ phát sinh liên quan đến cổ phần sẽ để lại thừa kế đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật. Các quy định về hạn chế chuyển nhượng vẫn tiếp tục được áp dụng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.

In the event that an employee passes away or is declared deceased during the transfer restriction period, all rights and obligations related to the shares shall be inherited in accordance with the provisions of law. The transfer restriction provisions shall remain in effect until the end of the restriction period.

5. Xử lý cổ phiếu bị thu hồi

Handling of recalled shares

- Việc thu hồi cổ phiếu ESOP không bắt buộc phải thu hồi được Giấy chứng nhận sở hữu cổ phần. Việc thực hiện thu hồi có thể thực hiện qua hình thức thông báo bằng văn bản gửi đảm bảo qua đường bưu điện hoặc gửi trực tiếp/gửi thư điện tử trước ít nhất 7 (bảy) ngày trước ngày bắt đầu có hiệu lực việc thu hồi.

The recall of ESOP shares does not require the retrieval of the share ownership certificate. The recall may be executed by sending a written notice via registered mail, direct delivery, or email at least 7 (seven) days prior to the effective date of the recall.

- Cổ phiếu ESOP bị thu hồi được xử lý bằng một hoặc nhiều hình thức sau đây:

Recalled ESOP shares may be handled through one or more of the following methods:

- (i) Công Ty mua lại làm cổ phiếu quỹ và hủy số cổ phiếu này theo quy định của pháp luật.
The Company may repurchase them as treasury shares and cancel such shares following applicable laws.
- (ii) Công đoàn Công Ty mua lại theo quyết định của HĐQT và phù hợp theo quy định của pháp luật. Công Đoàn Công Ty được phép phân phối lại cho các cán bộ công nhân viên khác theo tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách cán bộ nhân viên được mua lại do HĐQT quyết định.
The Company's Trade Union may repurchase them under the BOD's decision and per applicable laws. The Trade Union may redistribute the repurchased shares to other officers and employees based on criteria, conditions, and recipient lists determined by the BOD.
- (iii) HĐQT Công Ty được phép phân phối lại cho các cán bộ công nhân viên khác theo tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách cán bộ nhân viên được mua lại do HĐQT quyết định.
The BOD may redistribute the shares to other officers and employees based on criteria, conditions, and recipient lists determined by the BOD.

- Tùy tình hình thực tế, HĐQT Công Ty sẽ lựa chọn phương án thu hồi cổ phiếu ESOP trong thời gian hạn chế chuyển nhượng phù hợp theo Quy chế ESOP, tiến hành thực hiện quy trình thu hồi theo quy định pháp luật hiện hành.

Depending on the actual circumstances, the BOD of the Company shall select an appropriate method for the repurchase of ESOP shares during the transfer restriction period in accordance

with the ESOP Regulation, and shall proceed with the repurchase process in compliance with the current legal regulations.

- Sau thời hạn hiệu lực của quyết định thu hồi nhưng chưa làm thủ tục chuyển quyền sở hữu cho bên nhận chuyển nhượng thì Công Ty có toàn quyền tự động thu hồi các quyền, quyền lợi, lợi ích phát sinh sau ngày hiệu lực của quyết định thu hồi.

After the expiration of the recall decision's effectiveness, but before the transfer of ownership has been completed for the transferee, the Company shall have the full right to automatically revoke any rights, benefits, and entitlements arising after the effective date of the recall decision.

6. Cổ tức (bằng tiền, cổ phiếu) phát sinh tương ứng với số cổ phiếu ESOP được chia trong thời gian hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị thu hồi cùng với việc thu hồi cổ phiếu ESOP theo quy định tại Điều 9 này.

Dividends (in cash or shares) arising from the ESOP shares allocated during the transfer restriction period shall not be subject to recall along with the recall of ESOP as stipulated in Article 9.

7. Các trường hợp khác chưa được quy định ở trên, HĐQT sẽ xem xét trên từng trường hợp cụ thể để ra quyết định thu hồi cổ phiếu ESOP của từng đối tượng tham gia chương trình ESOP.

In cases not specified above, the BOD shall consider each specific case and decide on the recall of ESOP shares for each participant in the ESOP Program.

ĐIỀU 10. TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ THUẾ, PHÍ, LỆ PHÍ LIÊN QUAN

ARTICLE 10. COMPLIANCE WITH TAX, FEE, AND CHARGE REGULATION

CBNV có trách nhiệm thực hiện nghĩa vụ liên quan về thuế, phí, lệ phí theo quy định pháp luật hiện hành ở từng thời điểm đối với các khoản thu nhập từ cổ phiếu ESOP.

O&E shall be responsible for fulfilling all obligations related to taxes, fees, and charges in accordance with applicable laws at the relevant time in connection with any income derived from ESOP shares.

ĐIỀU 11. THÔNG TIN CHUNG

ARTICLE 11. GENERAL INFORMATION

CBNV đồng ý mua cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP được xem là đồng ý với toàn bộ điều khoản, điều kiện kèm theo và các quy định có liên quan khác của Công Ty, bao gồm:

O&E who agree to purchase shares issued under the ESOP Program shall be deemed to have accepted all accompanying terms, conditions, and other relevant regulations of the Company, including:

1. Thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 8. Việc hạn chế chuyển nhượng được hiểu là bất kỳ hình thức nào dẫn đến việc có thể thay đổi người sở hữu/quyền sở hữu cổ phiếu.
The transfer restriction period shall comply with the provisions of Article 8. The restriction on transfer shall be construed as any form that may result in a change of ownership or ownership rights over the shares.
2. CBNV tự chịu trách nhiệm đối với các khoản thuế, phí, lệ phí theo quy định của pháp luật liên quan đến việc mua cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng.

O&E shall be responsible for all taxes, fees, and charges in accordance with the law related to the purchase of shares, the exercise of rights arising from the shares, and the transfer of shares after the transfer restriction period ends..

3. CBNV chịu trách nhiệm về việc tìm hiểu thông tin khi tham gia chương trình ESOP. Công Ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý để đảm bảo giá trị cổ phiếu, việc pha loãng cổ phiếu có thể xảy ra khi thực hiện phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP.
O&E shall be responsible for obtaining and understanding all relevant information when participating in the ESOP Program. The Company makes no commitments, either written or implied, to guarantee the value of the shares, and share dilution may occur upon implementation of the ESOP share issuance.

ĐIỀU 12. THỦ TỤC THỰC HIỆN

ARTICLE 12. IMPLEMENTATION PROCEDURES

1. Sau khi Quy chế ESOP được thông qua, các Bộ phận chuyên trách của Công Ty thực hiện xây dựng hồ sơ và thực hiện thủ tục báo cáo phát hành với cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật.
After the ESOP Regulation is approved, the Company's relevant departments shall prepare the necessary documentation and carry out the procedures for reporting the share issuance to the competent state authority by applicable laws.
2. Sau khi nhận được thông báo từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền, Công Ty thực hiện thông báo cho từng đối tượng được phân bổ theo chương trình ESOP.
Once the Company receives the notification from the competent state authority, it shall notify each eligible participant under the ESOP Program accordingly.
3. Đối tượng được phân bổ cổ phiếu ESOP thực hiện đúng theo trình tự, quy định theo thông báo từ Công Ty.
ESOP share recipients shall strictly follow the procedures and instructions as specified in the Company's notice.
4. Công Ty thực hiện báo cáo kết quả đợt phát hành cổ phiếu ESOP, đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung số lượng cổ phiếu mới phát hành theo chương trình ESOP theo quy định.
The Company shall report the results of the ESOP issuance, register the additional depository, and apply for additional listing of the newly issued ESOP shares in accordance with applicable regulations.

CHƯƠNG III HIỆU LỰC THI HÀNH CHAPTER III ENFORCEMENT

Điều 13. ĐIỀU CHỈNH, SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY CHẾ ESOP

Article 13. AMENDMENT, MODIFICATION, AND SUPPLEMENTATION OF THE ESOP REGULATION

Theo sự ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT Công Ty là cơ quan cao nhất có toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế và bãi bỏ Quy chế.

By authorization of the GMS, the BOD of the Company shall be the highest authority with full rights to amend, modify, supplement, and annul the provisions of the Regulation.

Điều 14. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Article 14. IMPLEMENTING PROVISIONS

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.

This Regulation shall take effect from the date of promulgation.

2. Mọi trường hợp xử lý ngoại lệ không được nhắc đến trong Quy chế này cần được sự chấp thuận của HĐQT, đảm bảo tuân theo Điều lệ Công Ty và quy định của pháp luật Việt Nam.

All exceptional cases not mentioned in this Regulation must be approved by the BOD, and must comply with the Company's Charter and the laws of Vietnam.

3. Trong trường hợp có những quy định của pháp luật có liên quan chưa được đề cập trong bản Quy chế này hoặc trong trường hợp có những quy định mới của pháp luật khác với những điều khoản trong Quy chế này thì những quy định của pháp luật đó đương nhiên được áp dụng.

In the event that there are applicable legal provisions not covered in this Regulation, or if new legal provisions differ from those stated herein, such legal provisions shall automatically apply.

4. Toàn bộ đối tượng được tham gia Chương trình ESOP đã đọc, hiểu và chịu trách nhiệm thực hiện theo nội dung Quy chế này.

All participants of the ESOP Program have read, understood, and shall be responsible for complying with the contents of this Regulation.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRWOMAN**



LÊ PHƯƠNG THẢO

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG THUỘC DIỆN BỊ THU HỒI CỔ PHIẾU ESOP

LIST OF EMPLOYEES SUBJECT TO ESOP SHARE REVOCATION

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 178/2505/NQ/HĐQT/YEG ngày 09/5/2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Yeah1

Issued with Resolution No. 178 /2505/NQ/HĐQT/YEG dated May 09, 2025 of the Board of Directors of Yeah1 Group Corporation)

STT No.	Họ và tên Full Name	Số CCCD ID	Số lượng cổ phiếu ESOP Number of ESOP Shares	Quyền lợi phát sinh liên quan ESOP ESOP- related Entitlements	Tổng số CP bị thu hồi Total Shares to be Revoked
1	Chế Đoàn Viên		462.325	0	462.325
2	Hồ Phạm Thanh Duy		81.615	0	81.615
3	Phạm Thị Ngọc Hiếu		30.120	0	30.120
4	Phạm Thu Thủy		30.120	0	30.120
5	Võ Thị Thìn		30.120	0	30.120
6	Vũ Bá Khiêm		81.615	0	81.615
7	Vũ Thị Ngọc Trinh		30.120	0	30.120
	Tổng cộng / Total		746.035	0	746.035

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRWOMAN



LÊ PHƯƠNG THẢO